



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Qué hicimos



**Primeros 2 años de gestión
MINISTERIO DE LAS
MUJERES, POLÍTICAS DE
GÉNERO Y DIVERSIDAD
SEXUAL**



Qué hicimos

1

Creación del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

1

Creación del Ministerio de las Mujeres Políticas de Género y Diversidad Sexual

Fortalecer la institucionalidad de género para construir igualdad y justicia social



Ampliamos diez veces la estructura respecto de lo existente hasta diciembre de 2019.



280%

Triplizamos el presupuesto destinado a programas de Género y Diversidad.



380%

Cuadruplicamos el presupuesto en políticas para prevenir, abordar y erradicar las violencias



Qué hicimos

2

Transversalización de la perspectiva de género en el conjunto de las políticas de gobierno



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Transversalización de la perspectiva de género en el conjunto de las políticas de gobierno

Para lograrlo hemos creado ámbitos de articulación interinstitucional que, de manera participativa y dinámica, construyen una agenda de trabajo en todos los poderes del Estado:

Consejo de Políticas de Género Transversales en la Administración Pública con representantes de Ministerios y organismos. Trabajamos en diversas temáticas como lenguaje inclusivo, trabajo y cuidados, niñeces trans, entre otras.

Mesa Interpoderes del Estado Provincial con la participación de las principales autoridades del Poder Ejecutivo, Judicial y Legislativo se impulsan acciones tendientes a mejorar el acceso a la justicia. Un gran logro ha sido la jerarquización de áreas especializadas en género en el ámbito de la Suprema Corte de Justicia, del Ministerio Público y del Poder Legislativo de la Provincia de Buenos Aires.

Transversalización de la perspectiva de género en el conjunto de las políticas de gobierno

- ▶ Capacitación y acompañamiento a **equipos interdisciplinarios** en los ministerios y organismos del Poder Ejecutivo para implementar las licencias para mujeres víctimas de violencia de género (Ley N°14.893). Se orientó la conformación de **41 equipos interdisciplinarios en 39 organismos.**
- ▶ Articulamos con la Unidad de Género y Economía en el Ministerio de Hacienda y Finanzas la **formulación del presupuesto** y la construcción de **indicadores y estadísticas con perspectiva de género.**
- ▶ **Cuidarnos en RED**, es una iniciativa de cinco ministerios para la prevención y abordaje de la violencia y el acoso en entornos digitales.

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Dirección General de Cultura y Educación, Ministerio de Desarrollo de la Comunidad, Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica, Ministerio de Salud y Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.

Transversalización de la perspectiva de género en el conjunto de las políticas de gobierno



Construcción participativa del Plan de Igualdad Bonaerense para la Inclusión y la Justicia Social - PiBA

Primer trimestre del 2021: pusimos en marcha una serie de metodologías participativas de consulta sobre intereses, necesidades y propuestas de diversos colectivos y referentes a lo largo de toda la Provincia.

Concluida esta etapa se presentó el informe diagnóstico y se avanza en el diseño del Plan en articulación con todas las áreas del Gobierno Provincial.

▶ **34 Talleres de discusión**
370
referentas

▶ **Encuesta Online**
distribuida de manera masiva
4.500
personas



3



Qué hicimos

Transversalización de la perspectiva de género con los municipios



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Transversalización de la perspectiva de género con los municipios

- ▶ Funcionamiento permanente del **Consejo de Articulación de Políticas de Género y Diversidad sexual con los municipios** conformado por las áreas de género locales.
- ▶ Creación de **8 coordinaciones regionales** para una mayor articulación, asistencia técnica y acompañamiento en el diseño e implementación de las políticas públicas.
- ▶ Acompañamiento para la creación y jerarquización de áreas de género municipales. Desde el inicio de la gestión, el Ministerio acompañó la **jerarquización de 75 áreas de género, de las cuales 50 son creaciones.**

Transversalización de la perspectiva de género con los municipios

- ▶ **Durante los 2 años de gestión se realizaron más de 1.868 actividades en los 135 municipios:** implementación de programas del MMPGyDS, encuentros con áreas de género, organismos públicos con asiento en territorio, regiones sanitarias y educativas, universidades, organizaciones sociales y comunitarias, intendentes, concejalas y concejales, legisladoras y legisladores.
- ▶ **Llegamos a los 135 municipios de la PBA con un promedio de 8 programas por municipio.**
 - Consejo de articulación de políticas de género y diversidad sexual con los municipios • Mapa de las violencias (RUC) • Mesas Locales Intersectoriales • Programa Jóvenes “Yendo” • Comunidades Sin Violencias • Red de dispositivos de protección integral • Programas especiales para la diversidad • Tramando Derechos • Salidas de las violencias • Implementación De La Ley Micaela Bonaerense



Qué hicimos

4

Trabajo y cuidados



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Con el Ministerio de Trabajo y el de Producción generamos iniciativas como:

► **Oficios sin prejuicios:** esta campaña tiene por objetivo interpelar los estereotipos de género en los oficios, promoviendo la igualdad entre géneros en el mundo del trabajo y en la formación laboral. Busca fomentar la llegada de mujeres a los espacios de decisión y a tareas fuertemente masculinizadas.

OFICIOS SIN PREJUICIOS



Trabajo y Cuidados

Con el Ministerio de Trabajo y el de Producción generamos iniciativas como:

- ▶ **Sello construir igualdad:** Brinda acompañamiento para la inclusión de políticas de género en el sector productivo y de servicios privados y en empresas públicas, a partir de acuerdos conjuntos.

Se trabaja en la incorporación progresiva de estándares de igualdad de género en temas tales como: acceso al empleo, mecanismos de ascensos, política de cuidado, cupos laboral travesti trans y prevención de la violencia laboral e igualdad salarial.

- ▶ Se elaboró una **encuesta abierta sobre el cumplimiento de la cuota alimentaria** con el fin de producir insumos para el abordaje de esta problemática estructural que profundiza las desigualdades de género. **Participaron 6.442** personas de toda la Provincia.



5



Qué hicimos

Implementación de Ley Micaela



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

5 Implementación de Ley Micaela Bonaerense

- ▶ La **Ley N° 15.134** establece capacitaciones obligatorias y permanentes en la temática de género y violencias para todas las personas que se desempeñen en la función pública en los tres poderes del Estado. Se busca **transformar el paradigma de las intervenciones de las/os agentes estatales y de las políticas públicas.**

Se establecieron los
órganos de
implementación en
los tres poderes del
Estado.

Los 135 municipios
establecieron capacitaciones
obligatorias en temáticas de
género.

LEY
Micaela

Implementación de Ley Micaela Bonaerense

▶ Hemos desarrollado **tres grandes líneas** de formación para la Administración Pública Provincial:

1. Cursos de **Formación para Máximas Autoridades del Poder Ejecutivo**, destinado a quienes tienen mayor responsabilidad en la planificación, diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas. **Más de 4900 participantes de 49 ministerios y organismos.**
2. Cursos de **Formación de Formadoras/es para los organismos de la Administración Pública Provincial**. Apoyo y asistencia técnica del Ministerio para el diseño de los programas pedagógicos de cada jurisdicción destinados a sus trabajadoras y trabajadores.
3. Cursos de **Formación de Formadoras y Formadores en Ley Micaela Bonaerense para Municipios**, destinado a personal específico de las instituciones municipales y de los concejos deliberantes. **Más de 1200 participantes de los 135 municipios.**



Qué hicimos

6

Prevención, asistencia y salida de las violencias



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Prevención, asistencia y salida de las violencias

- ▶ Re estatización de la **Línea 144**. Hasta el mes de septiembre se atendieron **36596** llamadas vinculadas a VRG.
- ▶ Abordamos **7.300 situaciones** de **alto riesgo y casos críticos**, articulando con el Poder Judicial y las fuerzas de seguridad para proteger la integridad física y la vida de las mujeres, LGTBI+ e hijas/os.
- ▶ **Dispositivos Duales electrónicos. Aumentamos 9 veces** la cantidad de tobilleras activas para el monitoreo de agresores en la Provincia. Hoy hay **más de 440 equipos activos**, acompañados de capacitaciones para los municipios en articulación con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- ▶ Creamos el **Programa de Abordaje Integral Ante Femicidios, Travesticidios y Transfemicidios (PAIF)**, cuyo objetivo es llevar adelante una política pública integral y reparatoria destinada a familiares o personas cercanas a las víctimas.



Prevención, asistencia y salida de las violencias

▶ El **Programa Comunidades sin Violencias** cuenta con un fondo de **\$500 millones** a través del cual se transfieren recursos para el fortalecimiento de las capacidades institucionales municipales en materia de prevención, asistencia y salidas de las violencias por razones de género (VRG), atendiendo la gran heterogeneidad y diversidad de los municipios bonaerenses. Se proponen **3 líneas de acción:**

- 1.** Fortalecimiento y creación de equipos municipales interdisciplinarios de atención de las violencias por razones de género.
- 2.** Equipamiento y funcionalización de Hogares de Protección Integral y Casas Abiertas.
- 3.** Acceso al trabajo para mujeres y LGTBI+ en proceso de salida de violencias por razones de género.

Articulamos más de 170 proyectos con el 97% de los municipios.

6 Prevención, asistencia y salida de las violencias

▶ Fortalecimiento de la **Red de Hogares de Protección Integral** y avances en la construcción de **Casas Abiertas** como espacios de medio camino para mujeres en el marco del proceso de salida de las violencias. Se hicieron protocolos nuevos y se trabaja para construir estándares de calidad en la atención.

- Actualmente, la red cuenta con **66 hogares y casas abiertas**.

▶ **Las Mesas Locales Intersectoriales (MLI)** son dispositivos de articulación para el diseño de estrategias de prevención y atención de las violencias a nivel municipal.

En la actualidad existen **MLI en el 93% de los municipios** que cuentan con la asistencia y acompañamiento del MMPGyDS.

Rediseñamos su protocolo de funcionamiento.

6 Prevención, asistencia y salida de las violencias

- ▶ **RUC:** El MMPGyDS rediseñó y dio nuevo impulso al **Registro Único de Casos de Violencia de Género** (Ley N°14.603) y adhirió al Sistema de Registro Nacional.

- ▶ **Fondo Especial de Emergencia en VRG:** se transfieren fondos a instituciones y/o municipios integrantes de la Mesa Local intersectorial para atender distintos gastos ante la emergencia.
 - **Se firmaron convenios con el 93% de los municipios (127).**
Por una nueva resolución se elevarán en más de un **300%** los montos máximos asignados.

Prevención, asistencia y salida de las violencias

- ▶ Elaboramos una **“Guía para la detección y abordaje de las violencias por razones de género”**. Sólo en **2020** se presentó a **280 organizaciones sociales y campesinas, 160 sindicatos de la Provincia y 135 municipios**. En **2021** se realizaron **más de 30 encuentros de capacitación con 1200 participantes**. La instancia de presentación y capacitación nos permite alentar la construcción de redes para una intervención articulada.
- ▶ **Mesa Interministerial Especializada para el Abordaje de Situaciones de Alto Riesgo y Casos Críticos:** desde esta mesa se impulsó la creación de la matriz unificada de riesgo, el Consejo Asesor de Especialistas en Violencias por Razones de Género, el programa de enlace territorial para llegar con equipos regionalizados a los departamentos judiciales, el fortalecimiento de equipos en comisarías de la Mujer, y el proceso de elaboración de un proyecto de Ley Integral de la PBA.

Prevención, asistencia y salida de las violencias

▶ **Primer Congreso “Violencia de Género y Políticas públicas en la Provincia de Buenos Aires: debates, reflexiones y experiencias”.**

- **3 Paneles magistrales** con 13 expositoras/es locales, nacionales e internacionales, referentes/as en los debates sobre géneros y violencias.
- **10 Conversatorios** con 28 referentes en políticas novedosas que impulsan respuestas efectivas y eficaces para el fortalecimiento del Sistema Integrado de Políticas Públicas Contra las Violencias por Razones de Género.
- **14 mesas de trabajos libres** para intercambio de experiencias situadas y propuestas creativas en materia de lucha contra las violencias. **126 trabajos presentados** y 46 referentes de organismos provinciales e institucionales en la coordinación.

▶ **Programa “Mariposas”. Arte y cultura contra las violencias por razones de género. Políticas de memoria para la reparación ante femicidios, travesticidios y transfemicidios.** Instalación de señalizaciones con la imagen de mujeres víctimas de femicidio, murales y muestra fotográfica “Atravesadxs”, que retrata a más de 60 familiares de víctimas de femicidios, tranvesticidios y trasnfemicidios.



Qué hicimos

7

Acceso a la salud sexual



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Acompañamos al Ministerio de Salud en

- ▶ **Enero 2020** Implementación de la **guía de abortos legales**, que había derogado la exgobernadora. Se realizaron las primeras estadísticas del aborto legal en la Provincia.
- ▶ **Enero 2021** Con la sanción de la **Ley por la interrupción voluntaria del embarazo**, se presentó la primer guía para la implementación de la práctica.
 - En **2019** había **196 equipos** de atención, en la **actualidad hay más de 450**.
- ▶ Aplicación de la “**Guía de Implementación del Parto Respetado en la provincia de Buenos Aires, en el marco de la Ley Nacional N° 25.929**”.
- ▶ Se aumentaron los **consultorios inclusivos para la diversidad sexual en la Provincia** (88).

Acceso a la salud sexual

- ▶ Rediseñamos las **consejerías integrales en salud sexual y reproductiva**. Serán impulsadas a partir del 2022 en toda la Provincia para abordar temas como ILE, IVE, gestión menstrual, acceso a métodos anticonceptivos, parto respetado, crianzas con ternura, consultorios diversos, en articulación organizaciones sociales y comunitarias.
- ▶ Se desarrollaron iniciativas de **ESI** para escuelas rurales 2020/2021, en más de **600 escuelas y con 1500 docentes**.



Qué hicimos

8

Diversidad sexual



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Después de 4 años sin reglamentar, avanzamos en la implementación de la **Ley de cupo laboral travesti trans**. Creación de Comisión Mixta de Seguimiento y del Registro “Diana Sacayán”.



Más de **200** personas travestis y trans ingresaron a trabajar en la Administración Pública y en los municipios que adhirieron a la Ley provincial.

- Acompañamiento de la **inserción laboral** de la población travesti trans en aspectos de ambiente de trabajo, procesos personales y respuestas a problemáticas específicas.
- **4580** personas travestis trans inscriptas en el Plan Nacional de Protección Social (**Tarjetas ALIMENTAR**)
- Se publicó la **Guía de “Recomendaciones para la atención de personas trans en el contexto de la pandemia”**. Como iniciativa del Ministerio de Salud bonaerense se constituyeron **25** nuevos equipos que ofrecen atención, información y acompañamiento para personas LGTBI+ en el territorio bonaerense.





Qué hicimos

9

Masculinidades para la igualdad



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Masculinidades para la igualdad

- ▶ Para la promoción de nuevas masculinidades realizamos jornadas de capacitación con **más de 1000 referentes municipales** sólo en el 2021.
- ▶ **Línea Hablemos** para la atención de **varones que ejercen violencia**: se atienden derivaciones institucionales y llamadas espontáneas.
- ▶ Articulamos y prestamos asistencia técnica a los **36 dispositivos de abordajes** de varones que ejercen violencia que actualmente funcionan en la Provincia. Sólo en 2021 **capacitamos a más de 30 municipios** para la conformación equipos especializados.
- ▶ **Patronato de liberados**: formación de los equipos descentralizados y articulación con el servicio penitenciario para el abordaje diferencial de agresores de violencia de género.



HABLEMOS

 **221 602 4003**

Línea de primera escucha y derivación
para varones que ejercen violencia.

Lunes a viernes de 9 a 17 hs.

10



Qué hicimos

Políticas culturales

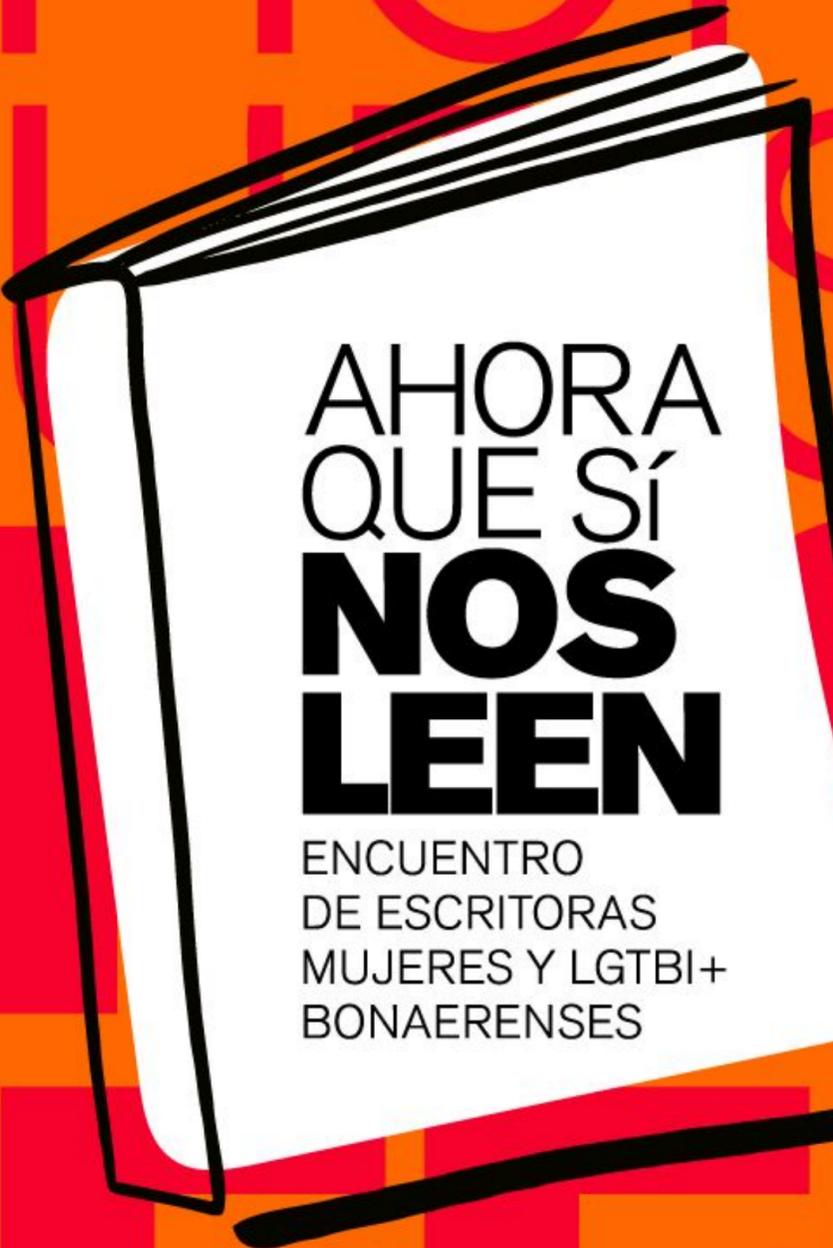
▶ **"Ellas no fueron contadas"**, concurso literario que busca visibilizar historias de mujeres y LGTBI+ bonaerenses ignoradas o silenciadas. Dos ediciones (2020 y 2021) con **más de 600 relatos recibidos**. Primer libro impreso, con ilustraciones de artistas, y distribuido.

▶ **"Ellas no fueron pintadas"**, murales colectivos en espacios públicos y escuelas que buscan recuperar la historia de mujeres y LGTBI+ que dejaron huella en sus barrios. Cuatro realizados a la fecha: General Belgrano, Olavarría, Quilmes y Berisso.



Políticas culturales

- ▶ **Proyectando Feminismos.** Ciclo de debate y cine documental de directoras argentinas que abordan diversas temáticas de género y diversidad sexual.
- ▶ **El Cuarto de Lucía.** Muestra itinerante que reproduce fielmente la habitación de Lucía Pérez, adolescente de 16 años asesinada en Mar del Plata en octubre de 2016.
- ▶ **Ahora que sí nos leen.** Primer Encuentro de Escritoras Mujeres y LGTBI+ bonaerenses, que busca promover la escritura, la lectura y la difusión de autoras de la Provincia.



AHORA
QUE SÍ
**NOS
LEEN**

ENCUENTRO
DE ESCRITORAS
MUJERES Y LGTBI+
BONAERENSES



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES