

MINISTERIO DE LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE GÉNERO Y
DIVERSIDAD SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**



MINISTERIO DE LAS MUJERES, POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

Axel Kicillof

Gobernador

Verónica Magario

Vicegobernadora

Estela Díaz

Ministra de las Mujeres, Políticas de Géneros y Diversidad Sexual

Jimena Orchuela

Jefa de Gabinete

Flavia Delmas

Subsecretaria de Políticas contra las Violencias por Razones de Género

Lidia Fernández

Subsecretaria de Políticas Transversales de Género

Lucía Portos

Subsecretaria de Políticas de Género y Diversidad Sexual

Mercedes Castilla

Subsecretaria Técnica, Administrativa y Legal

Producción de contenido

Natalia Drago

Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Equipo de Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Emiliana Angelucci Ribot, María Florencia Gerhardt, Magdalena Gil García,
Carolina Ibañez, M. Cristina Merino

Diseño Gráfico y Editorial

Dirección Provincial de Comunicación

Dirección de Comunicación y Diseño

¿Qué encontramos?



- Instituto Provincial de Género y Diversidad Sexual con escasa jerarquía.
- Escasas referencias en el presupuesto provincial a Planes o Programas dirigidos a erradicar y prevenir las violencias durante 4 años y ausencia de políticas de promoción e igualdad de género.
- Desigualdad de acceso a puestos jerárquicos en el Gabinete y áreas estratégicas. (Vidal terminó su gestión con todo el gabinete masculino).
- Ley de Cupo laboral travesti-trans sin reglamentar durante 4 años.
- Ley de Licencia para Mujeres Víctimas de Violencia sin reglamentar durante 3 años.
- Solo el 24% de los municipios estaban adheridos a la Ley Micaela.
- El servicio de la línea 144 de la provincia de Buenos Aires estaba tercerizado y precarizado.
- Mesas Locales Intersectoriales: muchas de ellas debilitadas y sin acompañamiento del Estado provincial.

- Desmantelamiento del programa nacional "Ellas Hacen".
- Precarización del escaso plantel de trabajo del Instituto y falta de una perspectiva transversal en la gestión provincial.
- Sólo 89 tarjetas del Fondo Especial de Emergencia para municipios entregadas.
- Se encontraban activas únicamente 52 tobilleras para monitoreo de agresores.
- Se discontinuó la provisión de métodos anticonceptivos en los Centros de salud y hospitales públicos y se anuló la resolución que adoptaba para la Provincia el protocolo nacional para la atención integral de las personas con derecho a la interrupción legal del embarazo.

¿Qué hicimos?

Ejes prioritarios de Gestión



MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

1

**ABORDAJE DE
LAS VIOLENCIAS
POR RAZONES
DE GÉNERO**

2

TRANSVERSALIZACIÓN

**DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
EN EL CONJUNTO DE LAS
POLÍTICAS DE GOBIERNO
COMO OBJETIVO ESTRATÉGICO
DE LA GESTIÓN.**

3

**POLÍTICAS
DE PROMOCIÓN
E IGUALDAD**

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

1

ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS POR RAZONES DE GÉNERO

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

EL SISTEMA INTEGRADO DE POLÍTICAS PÚBLICAS CONTRA LAS VIOLENCIAS POR RAZONES DE GÉNERO - SIPP

Modelo metodológico de la Provincia para el abordaje, prevención y asistencia de las violencias. En el transcurso de la gestión triplicamos los componentes creando nuevos dispositivos y fortaleciendo los existentes, a través de los cuales se trabaja para la promoción de políticas integrales, interinstitucionales y con una sólida articulación de redes locales, regionales, de organismos públicos y organizaciones de la sociedad civil vinculadas a la temática.

COMPONENTES:

Mesa Intersectorial Provincial / Mesas Locales Intersectoriales (MLI) / Mesas Intersectoriales de Pueblos (MIPueblo) / Fondo Especial de Emergencia en VRG / Registro Único de Casos (RUC) / Red de hogares de protección y casas abiertas / Programa Comunidades sin Violencias / Espacios de trabajo para varones que ejercen violencias - Línea Hablemos / Línea 144 PBA / Acompañantes en red / Programa de Abordaje Integral Ante Femicidios, Travesticidios y Transfemicidios (PAIF) / Programa Mariposas / Programa Yendo / Programa Mar para Todas / Mesa Interministerial Especializada para el Abordaje de Situaciones de Alto Riesgo y Casos Críticos / Programa de Abordaje y Monitoreo Electrónico de Situaciones de Alto Riesgo de las Violencias por razones de Género / Programa de Ateneos de Reflexión y Formación en el Abordaje de Situaciones de Alto Riesgo y Casos Críticos.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES EN TERRITORIO

Mesas Locales Intersectoriales (MLI)

Dispositivos de articulación para el diseño de estrategias de prevención y atención de las violencias a nivel municipal.

- 98% de los municipios cuentan con la asistencia y acompañamiento del MMPGyDS.
- 128 mesas conformadas.
- 4 en proceso de constitución.
- Encuentros Regionales de Mesas Locales todos los años.
- Desde el inicio de gestión, 86 asesoramientos técnicos a la coordinación de Mesas constituidas y 119 reuniones de trabajo con las mesas.

Mesas Intersectoriales de Pueblos (MIPueblo)

Promueve el abordaje integral de las violencias en los territorios rurales, costeros e isleños, a través del fortalecimiento de las redes institucionales y de organizaciones sociales presentes en las localidades bonaerenses de menor densidad poblacional. Durante el 2022 se llevó adelante en 10 municipios¹ el diagnóstico participativo, situado y singular que permite evaluar las condiciones de posibilidad de creación del dispositivo. En 2 de esos municipios ya se logró la creación del dispositivo MIPueblo. (Exaltación de la Cruz y Punta Indio).

1- Exaltación de la Cruz, Mar chiquita, Bolivar, Tigre, Punta Indio, Carlos Tejedor, 25 de Mayo, Benito Juárez, Las Heras., Carmen de Areco.

Fondo Especial de Emergencia en VRG

Permite asignar fondos a municipios y/o instituciones integrantes de la Mesa Local Intersectorial para la intervención en situaciones de emergencia por VRG.

- **133** municipios tienen convenio y tarjetas activas.
- Por Resolución elevamos los montos un 200%.
- En el transcurso de la gestión se realizaron **322** transferencias a municipios.

Red de Dispositivos de Protección Integral

Compuesta por **Hogares de Protección Integral** (48), espacios que se constituyen para garantizar el resguardo de las mujeres y sus hijos/as ante situaciones de alto riesgo (11), y **Casas Abiertas** (20), como espacios de medio camino para mujeres en el marco del proceso de salida de las violencias. La Red provincial cuenta con **79 dispositivos**.

Registro Único de Casos de VRG (RUC)

Se trabaja con ministerios y organismos para su implementación; y con los municipios a quienes se les presentó un documento de registro, a modo de guía para incorporarse al sistema. En el 2022 se realizaron reuniones de seguimiento con **92 municipios para la carga del RUCVG**.

PROGRAMA COMUNIDADES SIN VIOLENCIAS

Asistencia técnica y apoyo financiero para el fortalecimiento de las políticas de género locales en materia de prevención, asistencia y salidas de las violencias.

Líneas de acción Programa Comunidades Sin Violencias:

Línea 1	Línea 2	Línea 3
Fortalecimiento y creación de equipos interdisciplinarios:	Hogares y Casas Abiertas	Formación y acceso al trabajo en el proceso de salida de violencias
Ejes: A) Abordaje de situaciones de Violencia, B) Grupos de Ayuda Mutua y C) Atención de varones que hayan ejercido violencia.	Ejes: A) Equipamiento y funcionalización de Hogares de Protección Integral, B) Construcción o refuncionalización de Casas Abiertas.	Ejes: A) Fortalecimiento de centros de formación, B) Promoción de núcleos asociativos y cooperativos
LÍNEA 1 117 proyectos	LÍNEA 2 18 proyectos	LÍNEA 3 54 proyectos

PROGRAMA COMUNIDADES SIN VIOLENCIAS

- **133 municipios** presentaron proyectos.
- **189 proyectos** presentados y 31 renovaciones.
- **158 proyectos financiados.**

A partir del PROGRAMA CSV

- **113 municipios fortalecieron sus equipos de abordaje** con la proyección de incorporar a más de **600 trabajadoras/es.**
- **47 municipios** presentaron proyectos para equipos de **atención a varones que ejercen violencia. Sumado a los existentes, hay 89 dispositivos en red.**
- **48 municipios** constituyeron **Grupos de Ayuda Mutua.**

SISTEMA INTEGRAL DE ABORDAJE PARA VARONES QUE EJERCEN O EJERCIERON VIOLENCIA

- Actualmente existen en la Provincia **89 espacios que trabajan con varones** (en diciembre 2019 había 20). Sólo en 2022 se crearon 29 a partir del trabajo de Capacitación implementado desde el equipo del MMPGyDS.
- **Acompañamiento en el diseño y la planificación de los dispositivos de abordaje para varones.** Armado del circuito de derivación, articulación en las redes locales y asistencia técnica a los equipos interdisciplinarios.
- Consolidación de la **Red Provincial de Dispositivos de Abordaje para Varones** mediante encuentros interdispositivos y ateneos mensuales.

- **Primera Jornada Provincial de Masculinidades**, con más de **700 participantes de equipos municipales y de organismos de la Provincia**, Se realizó la actividad con el objetivo de visibilizar las acciones y políticas de trabajo con varones que se están implementando.
- **Elaboración de guías e informes** para establecer criterios comunes en los abordajes: documento con lineamientos básicos para el armado de dispositivos “Abordajes integrales para varones”; guía de metodologías participativas para el trabajo grupal con varones; clases de armado de dispositivos para el abordaje con varones que han ejercido violencias de género; módulo “Estrategias para el trabajo con varones que han ejercido violencias por razones de género”, de la “Guía de Intervenciones para el abordaje integral de las situaciones de violencias por razones de género en el ámbito de la administración pública de la PBA”; lineamientos para la realización de oficios judiciales.

PRIMERA ESCUCHA, ASESORAMIENTO Y DERIVACIÓN



LÍNEA 144 PBA

- En 2021 pasó de manera completa a la órbita del Poder Ejecutivo provincial. Se pusieron en marcha dispositivos de políticas de cuidado para el equipo de atención: supervisión externa, supervisión interna, equipo de escucha y de trabajo corporal.
- Desde el inicio de la gestión al 31 de diciembre 2022, se atendieron un total de **52.175 consultas por VRG.**



HABLEMOS

Línea de primera escucha y derivación
para varones que ejercen violencia.

LÍNEA HABLEMOS

- Articulación con dispositivos municipales y con ONG, Centros Provinciales de Atención (CPA) y los distintos niveles del sistema de salud local.
- Trabajo en conjunto para el armado de red con diversas instituciones (Patronato de Liberados, salud mental, hospitales, espacios de atención individual o grupales).
- Durante el 2022, se recibieron 255 llamadas derivadas por equipos de atención de diversos organismos o por demanda espontánea. Además se realizaron 157 derivaciones a espacios de atención grupal, de abordaje de salud y tratamientos individuales.



SITUACIONES DE ALTO RIESGO Y CASOS CRÍTICOS

- Desde el inicio de la gestión, abordamos 10.400 situaciones de alto riesgo y casos críticos, articulando con el Poder Judicial y las fuerzas de seguridad para proteger la integridad física y la vida de las mujeres, LGTBI+ e hijas/os.
- **Mesa Interministerial Especializada para el Abordaje de Situaciones de Alto Riesgo y Casos Críticos** en VRG. Conformada por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Gobierno y MMPGyDS, para elaborar lineamientos, criterios de actuación, guías en materia de abordaje de situaciones de alto riesgo y casos críticos de VRG, a los fines de establecer una intervención metodológica unificada.
- Se confeccionó la **Matriz Única de Factores de Alto Riesgo en Casos de VRG**, como instrumento de evaluación de los niveles de riesgo para los organismos gubernamentales con competencia en la materia en el territorio de la Provincia. Durante el 2022 se llevaron adelante 40 capacitaciones sobre la matriz alcanzando a más de 30 organismos y 74 municipios.

SITUACIONES DE ALTO RIESGO Y CASOS CRÍTICOS

- **Programa de enlace territorial** para el abordaje de situaciones de alto riesgo y casos críticos de las VRG. Crea equipos regionalizados en los departamentos judiciales para cooperar en el fortalecimiento de las comisarías de la Mujer.
- Presentación del **Programa de Abordaje y Monitoreo Electrónico de Situaciones de Alto Riesgo de las Violencias por razones de Género** en 19 municipios de la provincia de Buenos Aires. Con el objetivo de abordar situaciones de alto riesgo de las VRG de manera integral, garantizando la implementación del monitoreo electrónico dual, brindar acompañamiento institucional a las personas en situación de violencia y en el seguimiento de los agresores monitoreados en su proceso de trabajo de la masculinidad.
- **Dispositivos duales electrónicos. Aumentamos 10 veces la cantidad de tobilleras activas** para el monitoreo de agresores en la Provincia. Hoy hay más de 530 equipos activos, acompañados de capacitaciones para los municipios en articulación con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. En el transcurso del 2022 se realizaron 232 nuevas vinculaciones de dispositivos duales electrónicos.

SITUACIONES DE ALTO RIESGO Y CASOS CRÍTICOS

- **Programa de Abordaje Integral Ante Femicidios, Travesticidios y Transfemicidios (PAIF)**, cuyo objetivo es llevar adelante una política pública integral y reparatoria destinada a familiares o personas cercanas a las víctimas. Desde 2021 se abordaron un total de 209 casos y se gestionaron 106 asignaciones económicas por única vez a familiares o allegados/as directos de víctimas de femicidio/travesticidio/transfemicidio. 61 de ellas, durante 2022.
- Se realizaron **4 ateneos de casos críticos y de alto riesgo**, alcanzando a **40 municipios**, atendiendo a las demandas de cada territorio de la Provincia. El objetivo es diseñar políticas y acciones junto a los dispositivos de asesoramiento, seguimiento, acompañamiento, prevención e intervención en situaciones de extremo riesgo y complejidad.

PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTOS PARA FORTALECER LA POLÍTICA PÚBLICA

- Se trabaja en **la investigación y elaboración de informes específicos** como insumo para el diseño e implementación de políticas públicas de abordaje de las VRG, como:
 - Femicidios, Travesticidios y Transfemicidios en la Prensa Gráfica Argentina
 - Intervenciones Diferenciadas y Traslados Complejos
 - Intentos de Femicidios
 - Personas Adultas Mayores que se han contactado con la Línea 144 PBA
 - Discapacidad y Género
 - Situaciones de Trata y Explotación Sexual
- **Primer Congreso “Violencia de Género y Políticas Públicas en la Provincia de Buenos Aires: Debates, Reflexiones y Experiencias”** (2021), con más de 10.000 participantes. Esta iniciativa habilitó por primera vez desde el Estado un espacio formativo, de producción colectiva de conocimiento, para profundizar en la tarea de prevenir, sancionar y erradicar las VRG.
- **"II Congreso de Políticas Públicas contra las Violencias de Género. Estado Presente."**
El 24 y 25 de noviembre de 2022 se realizó en la ciudad de Mar del Plata esta edición que contó con la presencia de 1.164 inscriptos de 80 municipios y más de 200 ponencias.

MEMORIA, REPARACIÓN Y PREVENCIÓN

- **PROGRAMA MARIPOSAS:** Es una política que tiene como protagonistas a las familias de las víctimas de femicidios, cumpliendo un rol fundamental en el camino de la prevención y la erradicación de las violencias. Desde este programa se realizan señalizaciones en memoria de víctimas de VRG, así como muestras culturales y actividades artísticas, con el fin de sensibilizar sobre la temática. Sólo en el 2022 se realizaron **86** acciones en **17** municipios.
- **PROGRAMA YENDO.** Acciones de formación para la prevención de la VRG, mediante dispositivos territoriales con jóvenes, en articulación con organizaciones, municipios y organismos provinciales. Hasta el momento han participado **más de 1500 jóvenes de 24 municipios.**
- **PROGRAMA MAR PARA TODAS.** Fomentar los lazos comunitarios, la inclusión social, cultural y el derecho al disfrute del tiempo libre para la construcción de un proyecto de vida digna sin violencias. Participan mujeres y LGBTI+ que han atravesado situaciones de VRG y con las cuales se ha desarrollado, previamente, un trabajo de acompañamiento en articulación con los distintos municipios de la Provincia. **900 personas de 28 municipios** han participado en los viajes a Chapadmalal y Embalse y se proyecta la participación de otras 2000 entre diciembre de 2022 y 2023.

2

TRANSVERSALIZACIÓN

DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
EN EL CONJUNTO DE LAS
POLÍTICAS DE GOBIERNO
COMO OBJETIVO ESTRATÉGICO
DE LA GESTIÓN.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

PRIMER PLAN DE IGUALDAD BONAERENSE PARA LA INCLUSIÓN Y LA JUSTICIA SOCIAL



Construcción participativa en los 135 municipios. 34 talleres con más de 300 referentas de organizaciones sociales, sindicales y feministas, 33 entrevistas en profundidad y cuestionario vía whatsapp con más de 4800 respuestas.

**235 POLÍTICAS Y ACCIONES HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO
A PARTIR DE LA ARTICULACIÓN CON 27 MINISTERIOS Y ORGANISMOS DE LA PBA**

Conformamos la **Mesa de Seguimiento** encargada del monitoreo, seguimiento y evaluación de las acciones incluidas en el Plan. Esta Mesa está trabajando en forma articulada con los diferentes ministerios y organismos de la Provincia para definir las metas e indicadores cualitativos y cuantitativos asociados a las políticas, programas e iniciativas presentadas.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

MESA PERMANENTE DE ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL ENTRE LOS PODERES DE GOBIERNO DE PBA

Se impulsan acuerdos y acciones tendientes a mejorar el acceso a la justicia y abordaje de las violencias por razones de género (VRG).

- **Creación de áreas especializadas** en género en el ámbito de la Suprema Corte de Justicia y del Ministerio Público.
- Elaboración conjunta del **Formulario Único** para tramitar denuncias por VRG en el Poder Ejecutivo y el Poder Judicial (Resolución 2209/21 SCJPBA). Implementación conjunta con el Ministerio de Seguridad y el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la PBA. Junto a la Matriz Única de Factores de Alto Riesgo, constituye una herramienta fundamental para reducir la fragmentación y mejorar la efectividad de la intervención.

Otras acciones:

- **Análisis de situación de órganos especializados en violencias de género** en la órbita del Ministerio Público para elaborar propuestas que favorezcan la adopción de criterios unificados.
- Acuerdos para la **articulación de los registros de casos** de VRG (RUC, SCJ y Ministerio Público).
- Conformación de una **mesa de trabajo con el Consejo de la Magistratura**, facultades de Derecho de la PBA, colegios de magistrados y referentes del derecho feminista, para incluir la perspectiva de género en el proceso de formación y en los concursos para la cobertura de cargos en el Poder Judicial.

REGLAMENTACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE LICENCIAS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

- Se orientó y acompañó la conformación de **equipos interdisciplinarios** (centralizados y descentralizados) en **44 organismos** de la Administración Pública. **No hay, en otra provincia ni en nación, una experiencia de este tipo.**
- **286 profesionales** conforman estos equipos a los cuales se acompaña desde el Ministerio mediante un proceso de capacitación y consulta permanente.
- Presentación de la **Guía de intervenciones para el abordaje integral de las violencias en la Administración Pública provincial.**
- **Durante 2021 y 2022 se mantuvieron 254 encuentros de supervisión,** realizándose 25 encuentros en el año en curso, con 41 organismos.

JUNTO AL MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS

FORMULACIÓN DEL PRIMER PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

El presupuesto con perspectiva de género (PPG) es una estrategia de transversalización y una herramienta para visibilizar qué parte del gasto de la PBA se destina a reducir brechas de género.

2022

\$74.731 millones
en políticas con
impacto en reducir
brechas de género

Presupuesto con Perspectiva de Género en la Provincia	PPG (millones de pesos)
Brecha o dimensión de impacto	
Tiempos y Cuidados	68.174
Ingresos y Trabajo	2.497
Salud, soberanía física y reproductiva	1.648
Transversalización de la perspectiva de género	1.317
Violencia por razones de género	1.095
TOTAL	74.731

Se corresponde con 57 actividades ejecutadas por 11 organismos

2023

\$169.849 millones
en políticas con
impacto en reducir
brechas de género

Presupuesto con Perspectiva de Género en la Provincia	PPG (millones de pesos)
Brecha o dimensión de impacto	
Tiempos y Cuidados	128.935
Ingresos y Trabajo	4.404
Salud, soberanía física y reproductiva	16.867
Transversalización de la perspectiva de género	2.781
Violencia por razones de género	16.862
TOTAL	169.849

Se corresponde con 102 actividades ejecutadas por 20 organismos

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

JUNTO AL MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS

SISTEMA DE INDICADORES DE GÉNERO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

El **SIG-PBA** es una herramienta que centraliza, organiza y difunde estadísticas que permiten medir brechas de género en la provincia de Buenos Aires. Su objetivo es proveer información para la elaboración e implementación de políticas públicas tendientes a reducir las desigualdades existentes. Los indicadores caracterizan el estado de situación desde una perspectiva de género en cinco dimensiones: **demográfica, física, económica, toma de decisiones, Estado.**

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY MICAELA BONAERENSE

1. Curso de Formación para Máximas Autoridades del Poder Ejecutivo, destinado a quienes tienen mayor responsabilidad en la planificación, diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas.

Entre 2020 y 2021, 4310 participantes de 44 ministerios y organismos.

En 2022 el curso cuenta con **1755 participantes en curso de 19 organismos.**

2. Curso de Formación de Formadoras y Formadores para los organismos de la Administración Pública provincial. Apoyo y asistencia técnica del Ministerio para el diseño de los programas pedagógicos de cada jurisdicción destinados a sus trabajadoras/es. En 2021 se capacitaron **300 formadores de 6 organismos.**

En 2022 están participando de la formación **425 formadores de 18 organismos.**

3. Curso de Formación de Formadoras y Formadores para Municipios.

Destinado a personal específico de las instituciones municipales y de los concejos deliberantes. Contó con **1136** participantes en 2020 y 2021.

En 2022 se están capacitando **740** formadores de 8 regiones del MMPGyDS.

- Los 135 municipios establecieron por ordenanza capacitaciones obligatorias en temáticas de género.

4. El Curso de Formación para Trabajadoras y Trabajadores cuenta con **1553** participantes de **7 organismos** en el 2022.

- **Mesa de Ley Micaela Bonaerense:** primer encuentro de evaluación pedagógica de los Cursos de Formación de Formadoras/es, del que participaron 28 organismos del Poder Ejecutivo.

AÑO 2022

FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD

Cantidad de capacitaciones realizadas según temática y programa*

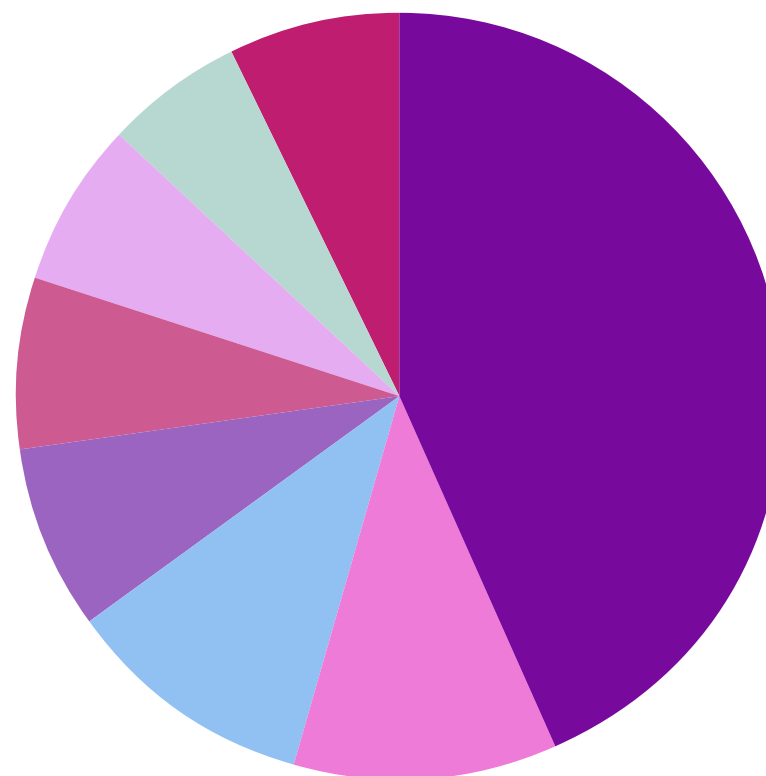
TOTAL CAPACITACIONES > **559**

TOTAL PERSONAS CAPACITADAS > **9.374**

MUNICIPIOS ALCANZADOS > **131**

ORGANISMOS ALCANZADOS > **51**

- **43,6%** MUNICIPIOS POR LA IGUALDAD
- **10,9%** MASCULINIDADES PARA LA IGUALDAD
- **10,7%** TRAMANDO DERECHOS
- **7,7%** YENDO
- **7,2%** PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE DERECHOS
- **7%** INFORMES DE INVESTIGACIÓN
- **5,7%** ACCESO A LA JUSTICIA
- **7,2%** otros



*No se incluyen los datos de Implementación de la Ley Micaela Bonaerense.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

FORTALECIMIENTO TERRITORIAL DE POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

- Creación de **8 direcciones regionales con sede en territorio** para una mayor articulación, asistencia técnica y acompañamiento en el diseño e implementación de las políticas públicas. Durante el 2022 se inauguraron las sedes de la Región Primera y Sexta, completando así la lista de 7 Regiones con sede territorial.
- **Acompañamiento para la creación y jerarquización de áreas de género municipales:** Se duplicó la cantidad de áreas de género existentes, alcanzando un total de **127** municipios (en 2019 existían 65 municipios con áreas de género). Durante la gestión se asistió y/o acompañó la creación de **63** áreas y la jerarquización de otras 30. Sólo quedan 8 localidades sin esta representación institucional: Suipacha, Rivadavia, Ayacucho, Gral. Lavalle, Lobería, Maipú, San Cayetano y Tordillo.
- El MMPGyDS llega actualmente a **los 135 municipios con un promedio de 11 programas y/o acciones estratégicas** por municipio.

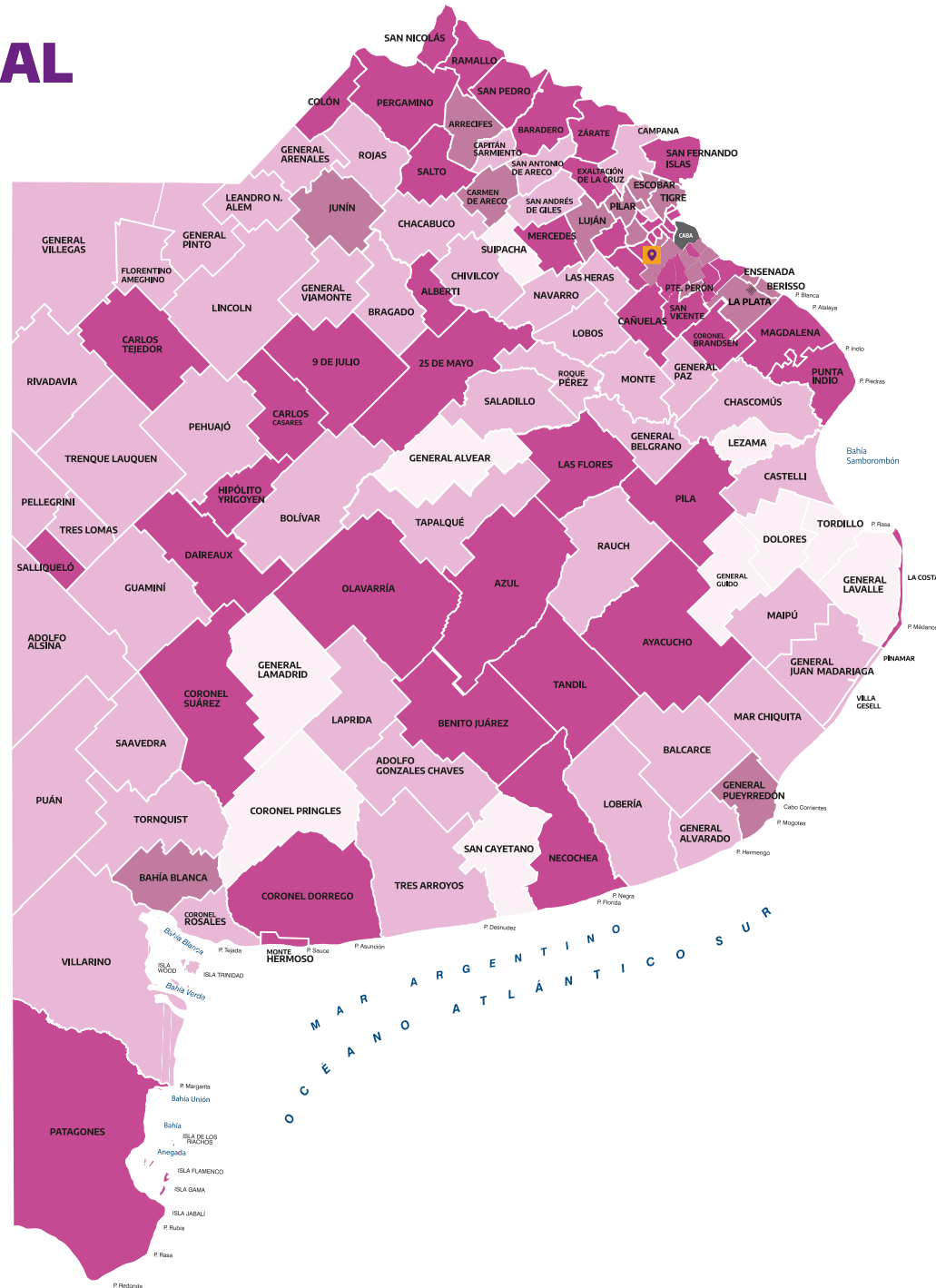
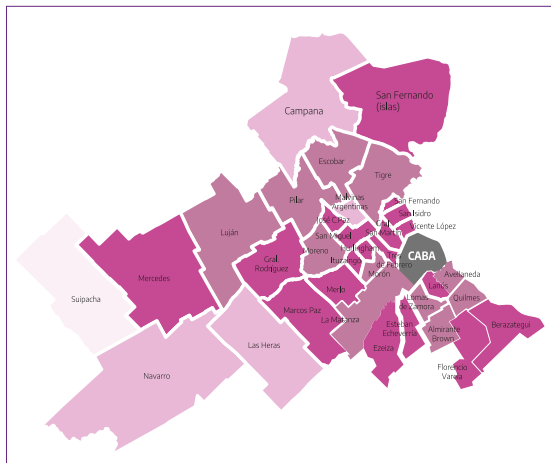
LLEGADA TERRITORIAL DE LOS PROGRAMAS MMPGyDS

ENERO-OCTUBRE 2022

CANTIDAD DE PROGRAMAS

	0 A 5	en 10 municipios
	6 A 10	en 52 municipios
	11 A 15	en 53 municipios
	16 o más	en 20 municipios

 Región 1ª y 3ª



MINISTERIO DE LAS MUJERES, POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

FORTALECIMIENTO TERRITORIAL DE POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

- **Consejo Consultivo de Políticas de Género** por región para favorecer la articulación con las organizaciones sociales y comunitarias. En el 2022 se realizó el lanzamiento del Consejo, concretándose reuniones regionales en: Región Capital, Región Segunda, Región Tercera, Región Quinta, Región Sexta y Región Séptima. 183 organizaciones han participado de las mismas.
- Programa **Municipios por la Igualdad** para fomentar el desarrollo de proyectos para la transversalización de la perspectiva de género en la gestión municipal, vinculados a tres líneas: espacio público y hábitat, deportes y recreación y trabajo y producción. Durante 2022 se realizaron 255 capacitaciones a 83 municipios de la PBA para el diseño e implementación de políticas públicas con perspectiva de género.
- **Plazas por la Igualdad:** Es una iniciativa que se realiza en articulación con el Instituto Cultural, el Ministerio de Gobierno y el Ministerio de Ambiente. Plantea construir ámbitos de encuentro, organización y sociabilidad para abordar diferentes temáticas como: igualdad en la identidad, igualdad en el trabajo y políticas de cuidado, igualdad cultural, e igualdad en el ambiente. Ya se realizaron 5 ediciones en la Provincia en municipios de las regiones 2da, 3ra, 5ta, 6ta y Capital: Presidente Perón, Laprida, General Pueyrredón, Almirante Brown y Colón.

3

POLÍTICAS DE PROMOCIÓN E IGUALDAD

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

PROMOCIÓN DE DERECHOS Y DIVERSIDAD

IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE CUPO LABORAL TRAVESTI - TRANS

- Creación de la Comisión Mixta de Seguimiento y del Registro "Diana Sacayán" junto al Ministerio de Trabajo.
- Búsqueda de perfiles para los puestos de trabajo que se abren.
- Campaña comunicacional para difundir el ingreso mediante el Cupo Laboral.
- Más de 200 personas ingresaron a trabajar en la Administración Pública y en los municipios que adhirieron a la ley provincial.
- Acompañamiento de la inserción laboral en aspectos de ambiente de trabajo, procesos personales y respuestas a problemáticas específicas.

INFORMACIÓN, ASISTENCIA Y ACOMPAÑAMIENTO

- Más de **90 operativos territoriales** y eventos para la difusión de información, promoción de derechos y espacios de consulta durante 2021 y 2022.
- Se brindó asistencia alimentaria a **8.832 LGTBI+** en articulación con el Ministerio de Desarrollo de la Comunidad.
- **5.385** inscripciones gestionadas para el acceso a la **Tarjeta ALIMENTAR** en articulación con el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

PROMOCIÓN E INCLUSIÓN EN EL MUNDO DEL TRABAJO

- Campaña para interpelar los estereotipos de género en los oficios, promoviendo la igualdad en el mundo del trabajo y en la formación laboral. Busca fomentar la llegada de mujeres a los espacios de decisión y a tareas fuertemente masculinizadas.
- Muestra itinerante en municipios y regiones, spots de sensibilización. Lleva 25 municipios recorridos y 56 piezas audiovisuales difundidas, en el marco de la campaña. En 2022 la muestra visitó 16 municipios y en 10 de esas localidades se implementaron conversatorios en pos de sensibilizar en la temática.

OFICIOS
SIN PREJUICIOS



MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

ESIGEN: Escuela Sindical de Género

Apunta a fortalecer los liderazgos de las mujeres en las organizaciones gremiales, lugar ocupado históricamente por varones. Consiste en el desarrollo de la Diplomatura Universitaria en Géneros, Feminismos y Diversidades para la acción sindical, y cuenta también con otros trayectos formativos, como seminarios y talleres sobre nuevos saberes y prácticas. De la 1º Cohorte en 2021 egresaron 128 personas y 183 obtuvieron una Certificación intermedia. Para la 2º cohorte, en 2022, se inscribieron 234 personas en la Diplomatura que continúa su ciclo lectivo.

Doña María, herramientas para la autonomía económica

Capacitación en materia financiera para acceder al ahorro, créditos, medios de pago, transferencias y elaboración de presupuestos; tiene por objetivo generar herramientas que posibiliten, a quienes se encuentran en una situación de desigualdad, aumentar su participación en los procesos de toma de decisiones. 193 mujeres certificadas desde el año 2021. En 2022, se llevaron adelante 10 talleres, siendo 93 las mujeres que finalizaron el curso en los municipios de Florencio Varela, Almirante Brown, Avellaneda y General San Martín.

Expo Congreso Nosotras Producimos

La iniciativa promueve crear articulaciones y diálogos necesarios para disminuir las brechas de género, la inclusión de la perspectiva de género en un sector clave para el desarrollo y la producción y el acceso a puestos de mayor jerarquía.

- Expo Congreso “Nosotras Producimos” en el municipio de General San Martín.
- Participaron más de 5000 personas aproximadamente. La jornada contó con rondas de intercambio y conversatorios.
- Pre Expo Congreso “Nosotras Producimos”, realizado en Olavarría. Participaron cooperativas, empresas, sindicatos, universidades, funcionarios/as, representantes institucionales y agentes sociales.

ACCESO A LA JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Formación profesional y colaboración técnica con perspectiva de género interseccional para abogadas/os defensoras/es.

- Apoyo directo a las defensas de mujeres y LGBTI+ en casos emblemáticos. Durante 2021 y 2022 se abordaron un total de **69 causas**.
- Convenio de colaboración entre MMPGyDS y MJyDDHH para realizar proyectos y actividades orientadas al fortalecimiento de las defensas.
- Ciclo de capacitaciones, dirigida a profesionales del derecho de la defensa pública, matrícula y funcionarios judiciales, se capacitaron **242 personas**.
- Elaboración de una guía de apoyo a las defensas sobre la temática criminalización de eventos obstétricos.

LITIGIO ESTRATÉGICO FEMINISTA EN CASOS DE VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO

- Abordaje de casos que, por sus particularidades, requieren de un tratamiento situado y concreto, en la construcción de lineamientos específicos en su encauce judicial y procesal.

Al encontrarse en instancias judiciales y de investigación avanzadas o que, luego de transcurridos muchos años, no se operaron avances significativos, se convierten en casos paradigmáticos, en tanto presentan un recorrido crítico en su historial judicial. Actualmente se encuentran en seguimiento **28 casos**.

MASCULINIDADES PARA LA IGUALDAD

- Ampliar la comunidad de varones sensibilizados y comprometidos con acciones por la igualdad.
- Prevención de las violencias a través de la sensibilización y promoción de modelos alternativos de masculinidad.
 - En 2022 se capacitaron **3031** personas tanto del ámbito de la administración pública como de la sociedad civil con el objetivo de transversalizar el enfoque de masculinidades. En total se hicieron más de 60 capacitaciones y se articuló con más de 10 organismos del Poder Ejecutivo y más de 20 instituciones.
 - Durante 2021 y 2022 se realizaron **55 jornadas** sobre mandatos de masculinidad como factor de riesgo en diferentes municipios que trabajan con jóvenes y adolescentes (espacios de salud, clubes y centros deportivos, sindicatos) en las cuales **participaron 5038 referentes** responsables de programas. Sólo en 2022, se realizaron **30 jornadas con 3409 participantes**.
 - Se implementó "Promotores y Promotoras en masculinidades" donde se formaron 250 personas de 16 municipios.
Elaboración de material: "Recomendaciones para un deporte igualitario destinadas a deportistas, entrenadoras/es y comisiones directivas de instituciones deportivas".
 - Campaña de promoción de redistribución de tareas domésticas y de cuidado #PadresQueCuidan.

ACCESO A LA SALUD SEXUAL INTEGRAL

acompañamiento al Ministerio de Salud de la PBA

- Guía de **Implementación del Parto Respetado en la Provincia**, en el marco de la Ley Nacional N 25.929.
- Guía de **Parto Respetado en contextos de encierro**. Trabajo articulado con los Ministerios de Salud, Justicia y Derechos Humanos y con la participación de organizaciones de la sociedad civil, personas liberadas y familiares de personas detenidas, organismos de monitoreo de las condiciones de detención y referentes en la temática.

- Sanción de la **Ley del Plan Estratégico Provincial de Parto Respetado.**

Esta ley se construyó colectivamente, en un trabajo participativo, mediante foros que se realizaron en las doce regiones sanitarias de la PBA. El plan busca erradicar la violencia obstétrica por etapas, desde campañas de concientización, y visibilización, hasta capacitaciones en género y derecho para los equipos de salud.

- Con la sanción de la **Ley por la interrupción voluntaria del embarazo,**

se presentó la primera guía para la implementación de la práctica. En 2019 había 196 equipos de atención, en la actualidad hay 540 equipos de atención disponibles. Desde 2019, la red de acceso al aborto de la Provincia creció un 175%.

- **Campaña comunicacional Decidimos. Cuidarnos y Disfrutar**

con el objetivo de informar sobre acceso a métodos anticonceptivos y acceso a IVE e ILE.



ACCESO A LA SALUD SEXUAL INTEGRAL

- Entre el 2021 y 2022 se realizaron 60 formaciones sobre gestión menstrual, que alcanzaron a un total de **2.060 personas en 36 distritos**. Sólo en 2022 se capacitaron **1707 personas**. Dichas formaciones estuvieron dirigidas a mujeres y LGTBI+ de organizaciones comunitarias, en sus ámbitos de reunión o en instituciones.
- Se entregaron en **13 municipios más de 3.450 productos** de gestión menstrual donados por la Fundación Banco Provincia de Buenos Aires.
- Se entregaron **600** copas menstruales a mujeres privadas de la libertad en las Unidades Penitenciarias N° 51 Magdalena y N° 8 Los Hornos.

PROMOCIÓN E INCLUSIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO INTERSECCIONAL

Una mirada interseccional permite comprender el sistema complejo de estructuras de opresión, múltiples y simultáneas, que coloca a algunas personas en una particular situación de vulnerabilidad. Las desigualdades de género confluyen con otros elementos como la clase, etnia, edad, la discapacidad, la pertenencia a comunidades originarias, el aspecto físico, entre otros.

- **Diversidad corporal gorda.** Elaboración y difusión de cuadernillos que aportan a la interiorización en la diversidad corporal, la gordofobia y los estereotipos corporales con una perspectiva del derecho desde la diversidad.

- **Mujeres originarias.** Encuentros con mujeres y LGTBI+ originarias, migrantes y afrodescendientes de los diversos pueblos, comunidades y organizaciones. Rondas de Mujeres y Diversidades Intercultural y Plurinacional. Traducción al qom y quechua de materiales para la prevención de las violencias.

- **Incumplimiento de la obligación alimentaria en la PBA.** El informe presentado es producto de una investigación que visibiliza la problemática en tanto violencia económica y propone soluciones para su abordaje. Los resultados indican que el 51,2% de las mujeres no perciben ningún tipo de aporte por parte del progenitor de sus hijas e hijos. En 2022 dicho informe se presentó en 6 municipios de la 1ra, 2da, 3ra, 4ta y 5ta región. (Mar del Plata, Quilmes, San Nicolás, Mercedes, Pehuajó y Tres de Febrero).

ESI CON AMIGUES

Una iniciativa en articulación con la dirección de Juventudes del Ministerio de Desarrollo de la Comunidad. El objetivo de esta política es la construcción de un dispositivo de educación sexual integral en espacios juveniles comunitarios, centros deportivos y organizaciones. Los contenidos serán elaborados de manera colaborativa junto con adolescentes y jóvenes de la provincia de Buenos Aires a partir de herramientas participativas implementadas durante 2022:

- Talleres lúdicos pedagógicos: 19 talleres presenciales en los cuales participaron un total de 539 jóvenes de 10 localidades bonaerenses.
- Encuesta virtual autoadministrada: 625 jóvenes participaron, pertenecientes a 76 municipios.

Se encuentra en elaboración un informe con los resultados y registros de los talleres y encuesta, que permitirá tomar las decisiones sobre los contenidos, temáticas y formatos a desarrollar en la etapa 2 del programa, la cual se planifica para el 2023.

PROGRAMA INTERMINISTERIAL CIENCIA SIN ESTEREOTIPOS

Es una iniciativa en conjunto con el Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica, la Dirección General de Cultura y Educación y la Comisión de Investigaciones Científicas, que busca visibilizar y promover la participación de las mujeres e identidades LGTBI+ en las diferentes disciplinas del campo científico, así como también problematizar y desarmar las barreras que obstaculizan el acceso equitativo y pleno de mujeres y diversidades en la ciencia y la tecnología.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

- **“Somos científicas, queremos jugar”**, un proyecto cuyo objetivo es acercar la ciencia a las infancias a través de una serie de propuestas lúdico-pedagógicas que buscan despertar el interés por el quehacer científico y celebrar los aportes de las mujeres y las diversidades sexo-genéricas al universo de la ciencia. Entre ellas se destacó Las 4 de Melchior, un juego de mesa que promueve la desnaturalización de las conductas discriminatorias y la eliminación de estereotipos en la ciencia.

Durante el 2022 el proyecto se presentó en Escuelas y Universidades, Museos, así como también en el marco de eventos (ferias de Ciencias y Jornadas Interministeriales) en los municipios de: Berisso, San Vicente, La Plata, General Sarmiento, Lomas de Zamora, Malvinas Argentinas.

- Desde el 2021 la Provincia estableció el 11 de agosto como el Día Bonaerense de las Niñas, Mujeres y LGTBI+ en la Ciencia, con el objetivo de estimular, celebrar y fomentar su participación en dicho ámbito.

INICIATIVAS CULTURALES

- **Ellas no estaban pintadas.** Diseño y realización de murales en escuelas, espacios públicos, instituciones comunitarias, para recuperar las historias silenciadas e invisibilizadas de las mujeres y LGTBI+ significativas para la comunidad, con el objeto de rescatar su protagonismo y sus acciones destacadas. 9 murales durante el 2022 que acumulan un total de 17 realizados en el marco de este Programa, en los municipios de la Provincia.
- **Ellas no fueron contadas.** Concurso literario que convoca a escribir historias de vida de mujeres y LGTBI+ que hayan dejado huella, que protagonizaron luchas, que lideraron movimientos y/o marcaron la memoria colectiva de sus territorios. Luego, se invita a ilustradoras de la Provincia para que su arte acompañe los relatos seleccionados. Dos libros publicados, un audio libro. Los libros recuperan los relatos seleccionados por el jurado. La tercera edición del concurso se encuentra abierta.

- Participación y realización de contenidos situados en temática de género, presentación de la serie Elvira, en los paneles “Producir con y para las Infancias y Adolescencias” y “Las escuelas van al cine: la ESI en las ficciones infantiles”, en el Festival de Cine de Oberá.
- Premio "Eva Landeck" para directoras argentinas en el marco del Festival Internacional de Cine de Mar del Plata. Se entregó en las ediciones 36º y 37º del Festival junto a la Subsecretaría de Políticas Culturales y el Programa "Gafas Violetas" del INCAA.
- **Proyectando feminismos.** Un ciclo de cine ficción y documental realizado por mujeres en distintas temáticas, con debates posteriores con directoras, artistas y productoras.
- Apoyo en la realización del documental: **“NOSOTRAS. Relatos de los feminismos bonaerenses”** una serie documental de 4 capítulos estrenada por la TV Pública.
- **Difusoras Populares.** El objetivo de esta iniciativa es potenciar la comunicación institucional y generar circuitos de cercanía para la divulgación de la información emitida desde el Ministerio hacia toda la Provincia, para, de esta manera, conformar una red de comunicación (a través de WhatsApp y Telegram) que logre difundir la información relevante sobre las políticas

y programas del Ministerio en los municipios. La red de voceras populares hoy cuenta con 1.200 personas suscriptas en Whatsapp y 460 en Telegram.

- Campeonato de fútbol femenino **Copa Igualdad “Heroínas de Malvinas”** con participación de clubes y ligas de toda la Provincia. Entre julio y septiembre de 2022 se realizó el torneo en las regiones Primera, Cuarta, Quinta y Séptima del Ministerio del que participaron **46 selecciones municipales** y más de 900 jugadoras bonaerenses. La final se jugó en General Pueyrredón, en el Estadio José Minella de Mar del Plata en el marco de los Torneos Bonaerenses.

- En 2022 se inició el Programa **“Mujeres, géneros y diversidades en el deporte”** con el objetivo de transversalizar la perspectiva de género y diversidad interseccional en los ámbitos deportivos de la provincia de Buenos Aires. Se llevaron a cabo 12 jornadas regionales de reflexión y visibilización para las mujeres y LGBTIs en las que participaron 34 clubes de los siguientes municipios: Carlos Casares, Benito Juárez, Carlos Tejedor, Carmen de Areco, Pila, Berisso, Ensenada, La Plata, Luján, Junín, Tigre y Brandsen.

Además, con el objetivo brindar herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en las organizaciones y entidades deportivas de la Provincia de Buenos Aires se capacitaron a 112 personas.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**