

DOCUMENTO

D

**ATENEOS MENSUALES:
DISPOSITIVOS QUE
TRABAJAN CON VARONES**

MARZO - SEPTIEMBRE DE 2022

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN
DE MASCULINIDADES PARA
LA IGUALDAD DE GÉNERO

AUTORIDADES

Axel Kicillof Gobernador

Estela Díaz Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual

Lucía Portos Subsecretaria de Políticas de Género y Diversidad Sexual

Erica Porris Directora Provincial de Políticas para la Igualdad de Género

Ariel F. Sánchez Director de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género

Equipo de la Dirección Ana Balleto
Antonella Macagno
Federico Villalba
Julia Moretti
Vicente Garay

Publicación **Diseño Gráfico y Editorial**
Dirección Provincial de Comunicación
Dirección de Comunicación y Diseño

Municipios que participaron Ensenada, Ezeiza, Mercedes,
Lomas de Zamora, Luján, Saavedra

01 Presentación

02 Fundamentación del espacio

03 Ateneos mensuales

1º Accesibilidad a los dispositivos: ¿cómo llegan los varones?

2º Territorialidad en los abordajes: ¿entrevista de admisión o primera escucha?

3º Estrategias de abordajes no punitivos y construcción de la demanda:

¿Hemos dejado de ser punitivistas?

4º El pasaje del abordaje individual al trabajo grupal:

¿cómo se trabaja con varones?

5º Transversalizar el enfoque de masculinidades:

¿podemos pensar más allá de los grupos?

6º Abordajes integrales: ¿cómo construir la intersectorialidad?

7º Abordajes en territorio: ¿cómo incorporar el enfoque de masculinidades en las políticas de género municipales?

PRESENTACIÓN

Durante el 2022 realizamos distintas acciones destinadas a generar políticas públicas que fortalezcan la red de dispositivos que trabajan con varones en la provincia de Buenos Aires. En este sentido, los ateneos mensuales fueron uno de los espacios centrales donde se encontraron casi todos los equipos de la Provincia, participaron más de cien personas y más de 50 equipos en cada encuentro. Durante siete meses, estos espacios funcionaron como instancias de formación e intercambio. Los temas seleccionados partieron de las solicitudes y demandas propias de los equipos que surgieron en las asistencias técnicas realizadas desde esta Dirección: *¿Cómo hacer para que lleguen los varones? ¿De qué manera trabajar en los espacios individuales? ¿De qué manera promover la reflexión en los grupos? ¿Con qué actores articular? ¿Cómo construir corresponsabilidad en la intersectorialidad?*

Entendemos que encontrarse con otras y otros nos permite compartir experiencias, generar herramientas y pensar nuevas estrategias para los abordajes y problemas que encontramos día a día. Buscamos profundizar los debates alcanzados, abrir nuevas preguntas y construir otras acciones que permitan resolver las tareas pendientes en el trabajo con varones que han ejercido o ejercen violencias por razones de género.

Agradecemos la participación de todos los equipos y, en particular, a los municipios que expusieron en los diferentes encuentros. Cada uno de ellos compartió experiencias, obstáculos, potencialidades e interrogantes en los abordajes. La heterogeneidad de trayectorias y alcances da cuenta de la amplitud de estrategias posibles en pos de generar abordajes integrales de las violencias por razones de género.

FUNDAMENTACIÓN DEL ESPACIO

*Cultivar las cercanías que nos cuidan
como prácticas de sí, para el trabajo con otras y otros.*

Desde la Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género entendemos que uno de los ejes centrales para el trabajo con varones es la generación de espacios colectivos que permitan (re) pensar conjuntamente estrategias, alcances, resistencias y potencialidades en los abordajes de los dispositivos municipales de la provincia de Buenos Aires. Para ello hemos diseñado, en una primera instancia, el espacio de co-visión a los equipos para que cada municipio cuente con profesionales que puedan acompañar de manera pertinente y cercana las necesidades y/o inquietudes que se presentan en la heterogeneidad de los territorios. En este proceso inicial, las diferentes trayectorias y anclajes de cada dispositivo fueron el ordenador mediante el cual se diseñaron las estrategias de acompañamiento. Entre los equipos recientemente creados y los que vienen con años de experiencia, las preguntas y demandas tan disímiles eran la expresión de la práctica y el trabajo hasta el momento dado. Fue durante 2021 cuando el área de la Dirección destinada al trabajo con los dispositivos tuvo como lí-

neas de acompañamiento: 1) diseño y/o planificación del dispositivo de abordaje para los municipios que estaban por crearse; 2) encuentros con el equipo de la Línea Hablemos sobre primeras escuchas 3) espacios de co-visión para quienes venían iniciando o que llevan años trabajando en la temática; 4) encuentros inter-dispositivos para compartir experiencias y miradas sobre los abordajes entre distintos equipos. Dichas acciones se enmarcaron en continuidad con los desafíos y necesidades que se presentan en las conclusiones del informe *“Experiencias, percepciones, desafíos y necesidades de los espacios de atención para varones que ejercieron violencia de género”* (2021) publicado desde la Dirección. Entre estas tareas se encuentran: el acompañamiento singular con cada equipo y la generación de instancias que promuevan y/o fortalezcan la red tanto local como provincial.

Además, sumamos otra estrategia: un espacio de *Ateneo mensual* para el intercambio de experiencias, desafíos, tensiones, resistencias y/o inquietudes entre los equipos que forman parte de los dispositivos. Entendiendo la complejidad con la cual trabajamos, la participación en dichos encuentros tiene como objetivo ampliar y fortalecer las miradas y abordajes integrales de las violencias:

¿Con quiénes trabajamos? Atravesamientos e **interseccionalidades de los bonaerenses.**

¿Cómo abordar las situaciones? Las estrategias no punitivas en el trabajo con varones.

¿Con que otras y otros contamos en el territorio? Debilidades y fortalezas de la **intersectorialidad: alcances, incumbencias y construcción de corresponsabilidades.**

Dichos ejes e interrogantes son coordenadas posibles que anhelan reflexiones colectivas sobre nuestros modos de habitar y abordar lo que acontece en la labor cotidiana.

ATENEOS MENSUALES

1º

Accesibilidad a los dispositivos: ¿cómo llegan los varones?

El primer encuentro se realizó el 31 de marzo y contó con la apertura de Erica Porris, Directora Provincial de Políticas para la Igualdad de Género del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del espacio **Nuevas Masculinidades (NuMa) de la municipalidad de Luján**, integrado por las licenciadas en Trabajo Social Eleonora Daher y Andrea Lagrotte, la psicóloga Ana María Parra, Regina Angulo y Malvina Brancatto, licenciadas en Trabajo Social y Florencia Zabala, también psicóloga.

En esta oportunidad se trabajó sobre las estrategias implementadas para promover la accesibilidad y adherencia de los varones al dispositivo: *¿con qué población trabajan? ¿Qué instituciones son con las que se articulan? ¿Qué acuerdos o encuadre establecen con los organismos judiciales? ¿Trabajan con otros efectores del territorio como, por ejemplo, salud? En el marco del trabajo con los varones: ¿qué implica el pasaje de la entrevista de admisión al proceso de admisión? ¿Qué tienen en cuenta al momento de incorporarlo al grupo? ¿Con qué frecuencia y modalidad se trabaja en los grupos? ¿Qué temas abordan? ¿Cómo promover la adherencia de los varones al espacio?*



Link del video

1er ateneo: Accesibilidad a los dispositivos

2°

Territorialidad en el abordaje con varones: ¿primera escucha o entrevista de admisión?

El encuentro se realizó el 28 de abril y contó con la apertura de Ariel Sánchez, Director de Masculinidades para la Igualdad de Género del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del dispositivo de atención telefónica a varones que han ejercido violencia de género, la **Línea Hablemos**, integrado por las expositoras Soledad Cecere, Sofía Nosedá y Valeria Simeone, psicólogas.

En esta oportunidad, las profesionales trabajaron sobre las diferentes estrategias que utilizan en los espacios de escuchas individuales a varones que ejercieron o ejercen violencias por razones de género: *¿por qué escuchar a los varones? ¿Cómo generar espacios alojantes? ¿Qué estrategias fueron implementando para el abordaje desde un dispositivo remoto? ¿Cómo se construye la demanda? ¿Cómo es la experiencia de la primera línea de atención telefónica para varones de la Provincia? ¿Qué obstáculos y potencialidades han tenido y se reconocen?*



Link del video

2do ateneo: Territorialidad en el abordaje con varones

3°

Estrategias de abordajes no punitivas y construcción de la demanda: ¿hemos dejado de ser punitivistas?

El encuentro se realizó el 26 de mayo y contó con la apertura de Ariel Sánchez, Director de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género y el licenciado en Psicología Federico Villalba, de la misma Dirección perteneciente al Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del espacio del “**Espacio de Masculinidades de Ensenada**” (EME) de la municipalidad de Ensenada, integrado por quienes expusieron, la Directora en Derechos Humanos y coordinadora del dispositivo Victoria Moreno, la licenciada en Psicología y coordinadora del dispositivo Virginia Ferioli, la licenciada en Psicología Daiana Roldan y el operador psicosocial Gaspar Reales.

En esta oportunidad, se trabajó sobre el enfoque no punitivista y de derechos humanos en el marco del trabajo con varones que ejercen violencias por razones de género: *¿por qué trabajar desde una mirada no punitiva? ¿Cuáles fueron los motivos por los que diseñaron el dispositivo desde este enfoque? ¿Qué acuerdos establecen con los organismos judiciales? ¿Cuál es la importancia del encuadre? ¿Qué estrategias se implementan para construir la demanda? ¿Cómo piensan los espacios individuales? ¿De qué manera trabajar con los grupos desde un enfoque no punitivo?*



Link del video

3er ateneo: Estrategias de abordajes no punitiva y construcción de la demanda

4º

El pasaje del abordaje individual al trabajo grupal: ¿cómo se trabaja con varones?

El encuentro se realizó el 30 de junio y contó con la apertura de Ariel Sánchez, Director de Masculinidades para la Igualdad de Género del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del espacio del **dispositivo de abordaje para varones de la Municipalidad de Ezeiza**, integrado por el expositor y Director de Masculinidades de Ezeiza, el psicólogo Darío Tarragona.

En esta oportunidad se trabajó sobre las acciones desarrolladas para el pasaje del abordaje individual al trabajo grupal: *¿cómo llegan los varones? ¿Qué instituciones son con las que se articula? ¿Cuáles son los acuerdos que establecen? Al momento de abordar a los varones: ¿Cómo son los espacios individuales? ¿Qué objetivos tienen? ¿Con qué criterios cuentan para indicar la incorporación al grupo? ¿Cuál es la potencialidad de esta otra instancia de trabajo? ¿Con qué frecuencia y modalidad los realizan? ¿Cuáles son las estrategias que implementan al momento del cierre o finalización del proceso?*



Link del video

4to ateneo: El pasaje del abordaje individual al trabajo grupal

5°

Transversalizar el enfoque de masculinidades: ¿podemos pensar más allá de los grupos?

El encuentro se realizó el 28 de julio y contó con la apertura de Lucía Portos, Subsecretaria de Políticas para la Igualdad de Género, el licenciado en Comunicación Social Vicente Garay y el profesor en Lengua y Literatura Nicolás Pontaquarto de la Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del espacio del **dispositivo “Trabajo con Masculinidades” (TraMa), de la municipalidad de Mercedes**, con la presencia de la Directora de Género Guadalupe Gonzalez y el equipo del dispositivo, la licenciada en Trabajo Social Pilar Grosso y el psicólogo Social Maximiliano Giménez.

En esta oportunidad, se trató sobre el enfoque de políticas para la igualdad de género en el marco del trabajo con varones: *¿qué estrategias podemos construir para legitimar el trabajo con varones y masculinidades en los territorios? ¿Cómo desarrollamos instancias pedagógicas destinadas a la comunidad, que apunten a la prevención más allá del abordaje integral con varones que ya han ejercido violencias de género? ¿Qué lugar tiene la perspectiva de masculinidades en la implementación de políticas públicas para la igualdad de género? ¿Cómo trabajan desde el dispositivo en dicho enfoque?*



Link del video

5to ateneo: Transversalizar el enfoque de masculinidades

6°

Abordajes integrales: ¿cómo construir la intersectorialidad?

El encuentro se realizó el 25 de agosto y contó con la apertura de Flavia Delmas, Subsecretaria de Políticas contra las violencias por razones de género del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del “**Espacios de abordaje integral de masculinidades**” **municipalidad de Lomas de Zamora**, integrado por las licenciadas en Psicología Gabriela Díaz y Miriam Berardone, la operadora psicosocial Susana Correa, la licenciada en Trabajo Social Blanca Ibáñez, la orientadora judicial Alicia Pascual, las administrativas Marta Mazzone y Clara Real y las psicólogas Vanina Nigro y Daniela Viñas.

En esta oportunidad, se trató sobre las estrategias de abordajes integrales e intersectoriales en el marco del abordaje integral de las violencias por razones de género: *¿por qué trabajar con varones? ¿Cómo surge el dispositivo en el municipio? ¿Cuáles son los fundamentos y propuestas metodológicas que sostienen esta política pública? ¿Qué encuadre se le dió al espacio? ¿Cuál es la mirada que existe sobre la persona que ejerce violencia de género? ¿Cómo generar estrategias que permitan abordar a los varones más allá de la medida punitiva? ¿Para qué trabajar de manera intersectorial? ¿Cuál es la importancia del armado de redes en el trabajo con varones? ¿Qué acciones desarrollar con el fin de promover la construcción de corresponsabilidades? ¿Qué potencialidades y/u obstáculos se encuentran en el trabajo con otro/as efectores territoriales?*



Link del video

6to ateneo: Abordajes integrales e intersectorialidad

7°

Abordajes en territorio: ¿cómo incorporar el enfoque de masculinidades en las políticas de género municipales?

El encuentro se realizó el 28 de septiembre y contó con la apertura de Ibis Azua, Directora Provincial de Regiones y Silvia Zaballa, Directora Regional de la Región Sexta del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires.

La presentación estuvo a cargo del **dispositivo de abordaje para varones de la municipalidad de Saavedra**, se contó con la participación y exposición de la Secretaria de Desarrollo Social y Comunitario, Belén Favre, la coordinadora de Infancias, Juventudes y Género, María José Bonfranceschi y el equipo técnico del dispositivo, las licenciadas en Trabajo Social Julieta Courrege y Eugenia Pomies y la psicóloga Julieta Platz.

En esta oportunidad, se trató sobre las estrategias implementadas para ampliar, fortalecer y jerarquizar el enfoque de masculinidades desde las políticas de género implementadas en los municipios: *¿cómo fortalecer la transversalización en las políticas públicas vinculadas a la igualdad de género, incorporando una perspectiva en masculinidades? ¿Cómo legitimar el trabajo con varones y masculinidades en las políticas públicas locales? ¿Qué instancias de diálogo se pueden establecer para construir la corresponsabilidad en las instituciones?*



Link del video

7mo ateneo: ¿cómo incorporar el enfoque de género en las políticas de género municipales?

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**