



INFORME DE GESTIÓN 2022

MASCULINIDADES

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

AUTORIDADES

Axel Kicillof Gobernador

Estela Díaz Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual

Lucía Portos Subsecretaria de Políticas de Género y Diversidad Sexual

Erica Porris Directora Provincial de Políticas para la Igualdad de Género

Ariel F. Sánchez Director de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género

PUBLICACIÓN **Diseño Gráfico y Editorial**
Dirección Provincial de Comunicación
Dirección de Comunicación y Diseño



ÍNDICE

- Presentación
- I Jornada Provincial de Masculinidades para la Igualdad
- Materiales creados por la dirección
- Municipios visitados
- Área Políticas para la Igualdad de Género
- Área Fortalecimiento para el Abordaje Integral

PRESENTACIÓN

La Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad de Género se creó en 2019 con el objetivo de incorporar el enfoque de masculinidades en las políticas públicas para la igualdad de género, entendiendo la necesidad de trabajar con varones para la construcción masculinidades, en plural, que rompan los mandatos normativos de género y apunten a la erradicación de las violencias por razones de género.

Nos propusimos desarrollar dos conjuntos de estrategias para transversalizar las políticas vinculadas al trabajo con varones, tanto para la sensibilización y la promoción de masculinidades más igualitarias, como para el abordaje integral de las violencias por razones de género.

Las políticas para la igualdad de género tienen como objetivo incorporar el enfoque de masculinidades en programas y acciones de ministerios y organismos públicos, ampliar la comunidad de varones sensibilizados y comprometidos con acciones por la igualdad y prevenir las violencias a través de la promoción de masculinidades libres, diversas, que no reproduzcan el machismo, ni prácticas discriminatorias hacia mujeres, personas LGTBI+ y otros varones.

El fortalecimiento para el abordaje integral busca crear y fortalecer a los dispositivos de atención a varones, desde una mirada feminista y desarmando las lógicas patriarcales. Para ello, acompañamos mediante asistencias técnicas y espacios de co-visión, el diseño y la planificación de los circuitos de derivación, articulación e intervención dentro de las redes territoriales.

Además, llevamos adelante una estrategia de atención directa para varones que ejercieron violencias por razones de género, a través de la Línea Hablemos de primera escucha, seguimiento, articulación y derivación.

En relación con el contexto en el que desplegamos estas estrategias, entendemos que nos encontramos con un problema social de índole política: ¿Qué hacer frente a la profundización del odio y la violencia que surgen como reacciones a los cambios y transformaciones que se producen desde las políticas públicas de género y desde los movimientos de mujeres, feministas y LGTBI+? En este sentido, creemos que hay una tensión muy importante que necesita de la construcción de acuerdos amplios para fortalecer la institucionalidad que alcanzaron las políticas de igualdad e inclusión.

En ese sentido, tenemos varios desafíos. Por un lado, generar condiciones de interpelación, de tensión, de desplazamiento subjetivo de los varones para que transformen sus prácticas de vulneración y humillación; por otro lado, promover su involucramiento en las políticas de igualdad de género, que son políticas de justicia social y, como tales, son políticas universales para el desarrollo de vidas más justas, dignas y felices.

El informe que aquí presentamos es el resultado del conjunto de estrategias que desarrollamos en el año 2022. Entendemos que el trabajo con varones es un pilar fundamental para defender en este presente y en un futuro la vida que soñamos y queremos.

I JORNADA PROVINCIAL DE MASCULINIDADES PARA LA IGUALDAD

Realizamos la I Jornada Provincial de Masculinidades para la Igualdad en el Teatro Argentino de la ciudad de La Plata, que contó con la participación de más de 700 personas de 76 municipios. En este evento presentamos las distintas políticas que llevamos adelante desde la Dirección y las articulaciones realizadas con organismos provinciales y/o instituciones municipales para el trabajo con varones y masculinidades.

La jornada contó con tres paneles:

- ***“Abordajes con varones que ejercen violencia por razones de género”***, en el que se desarrollaron estrategias y experiencias de intervención con varones que han ejercido violencias por razones de género.
- ***“Políticas de Igualdad de Género”***, en el que se desarrollaron las políticas vinculadas a la promoción de masculinidades para la igualdad de género, tanto desde el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual como de organismos e instituciones invitadas.
- ***“Sin igualdad de género no hay justicia social”***, que contó con la presencia de la Ministra Estela Díaz y la Subsecretaria Lucía Portos, quienes presentaron el compromiso institucional para el trabajo con varones y masculinidades en la provincia de Buenos Aires.

MATERIALES CREADOS POR LA DIRECCIÓN

Desde la Dirección, elaboramos materiales didácticos y educativos para el abordaje con varones. A su vez, articulamos con la Dirección de Comunicación y Diseño para el armado de materiales comunicacionales para la difusión de las líneas de trabajo que llevamos adelante.

- Materiales didácticos, guías y clases elaboradas para la creación de espacios de trabajo con varones:
 - Documento con lineamientos básicos para el armado de dispositivos: “Abordajes integrales para varones”.
 - Guía de Metodologías participativas para el trabajo grupal con varones.
 - Clases de Armado de Dispositivos para el abordaje con varones que han ejercido violencias de género.
 - Módulo “Estrategias para el trabajo con varones que han ejercido violencias por razones de género”, de la “Guía de Intervenciones para el abordaje integral de las situaciones de violencias por razones de género en el ámbito de la administración pública de la PBA”.
 - Escrito con sugerencias para la realización de oficios judiciales.
- Materiales educativos y comunicacionales sobre masculinidad en formato papel y digital para las redes sociales del Ministerio:
 - Díptico con las líneas de trabajo de la Dirección.
 - Folleto de la Línea Hablemos.
 - Placas de la Línea Hablemos para las redes sociales.
 - Placas de la Dirección para redes sociales.
 - Placas sobre varones y el cuidado de su salud.
 - Recomendaciones para un deporte igualitario destinadas a deportistas, entrenadoras, entrenadores y comisiones directivas de instituciones deportivas.
 - Campaña “Padres que Cuidan”.

ÁREA POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

META: Diseñar e implementar capacitaciones sobre el enfoque de masculinidades tanto en el ámbito de la administración pública como instituciones y entidades de la sociedad civil.

Desde la Dirección, realizamos acciones de capacitación, sensibilización y promoción a agentes de los siguientes organismos:

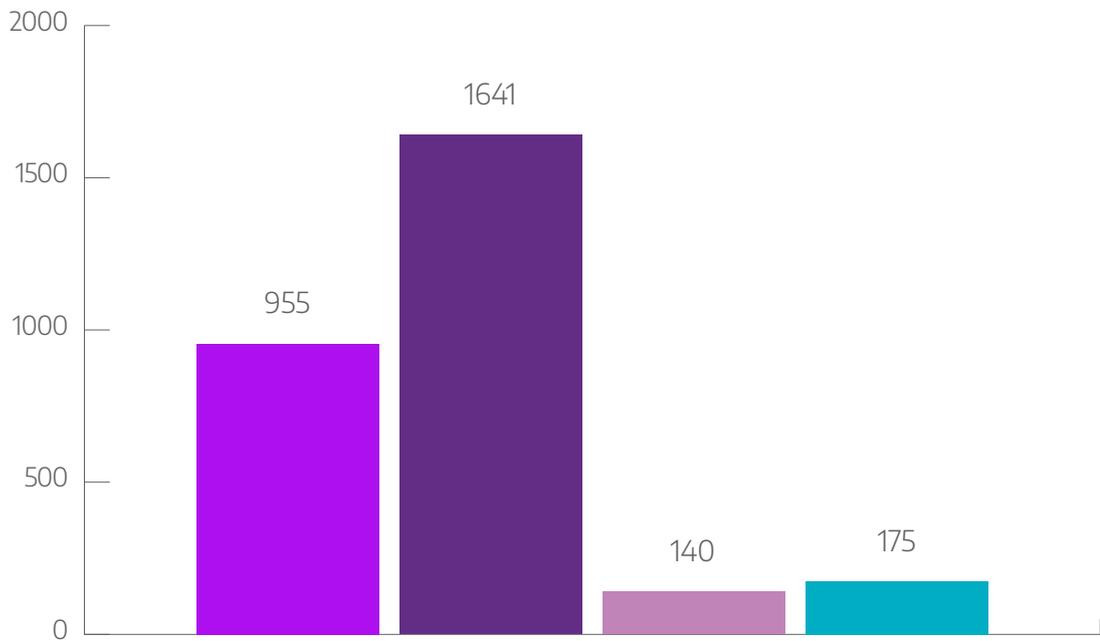
- En total, se hicieron más de 60 capacitaciones, se formaron 2911 personas y se articuló con más de 10 organismos del Poder Ejecutivo: Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de PBA, Senado PBA, Ministerio de Hacienda y Finanzas, Ministerio de Salud de PBA y Nación, Ministerio de Ambiente PBA, Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano PBA, Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia, Instituto Cultural, Ministerio de Ciencias y Tecnologías de la Nación, ARBA, CONICET, entre otros.

Entre ellos, podemos desglosar:

- Cantidad de personas capacitadas de la sociedad civil: **955.**
- Cantidad de agentes de la administración pública capacitados: **1641.**
- Cantidad de agentes educativos capacitados: **140.**
- Cantidad de agentes sanitarios capacitados: **175.**



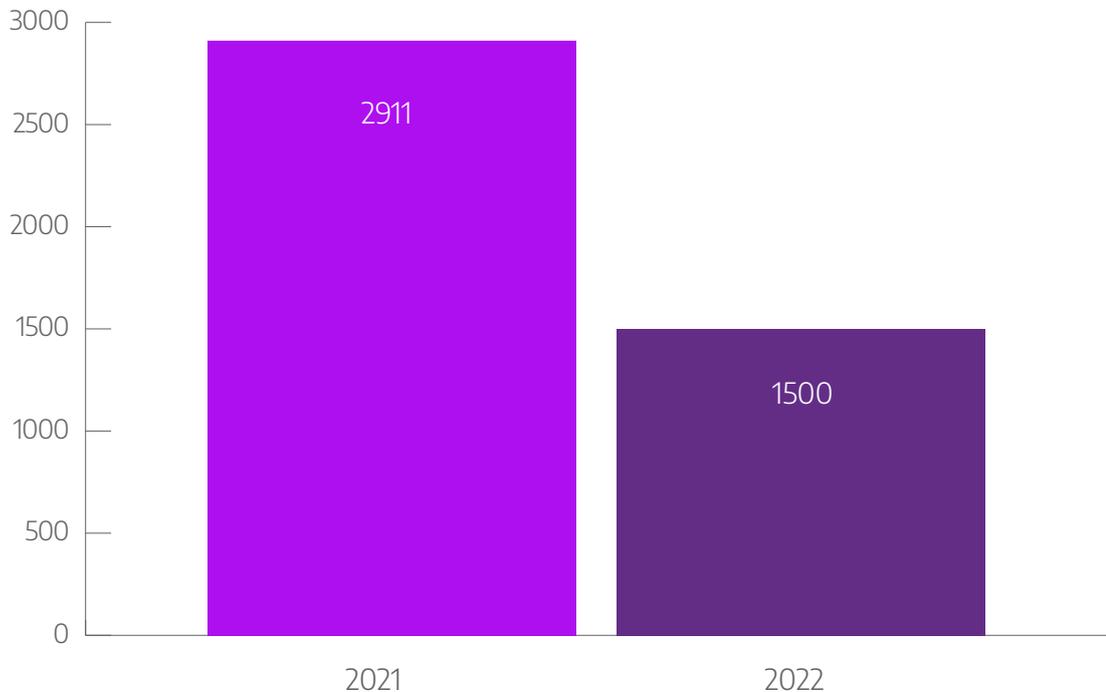
CAPACITACIONES EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, INSTITUCIONES Y ENTIDADES DE LA SOCIEDAD CIVIL



- CANTIDAD DE PERSONAS CAPACITADAS EN LA SOCIEDAD CIVIL
- CANTIDAD DE AGENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CAPACITADOS
- CANTIDAD DE AGENTES EDUCATIVOS CAPACITADOS
- CANTIDAD DE AGENTES SANITARIOS CAPACITADOS



COMPARACIÓN DE CANTIDAD DE PERSONAS CAPACITADAS 2021 Y 2022



META: Realizar jornadas sobre mandatos de masculinidad como factor de riesgo en diferentes municipios que trabajen con jóvenes y adolescentes (espacios de salud, clubes y centros deportivos, sindicatos).

Cantidad de referentas, referentes y responsables de programas capacitados:

2654

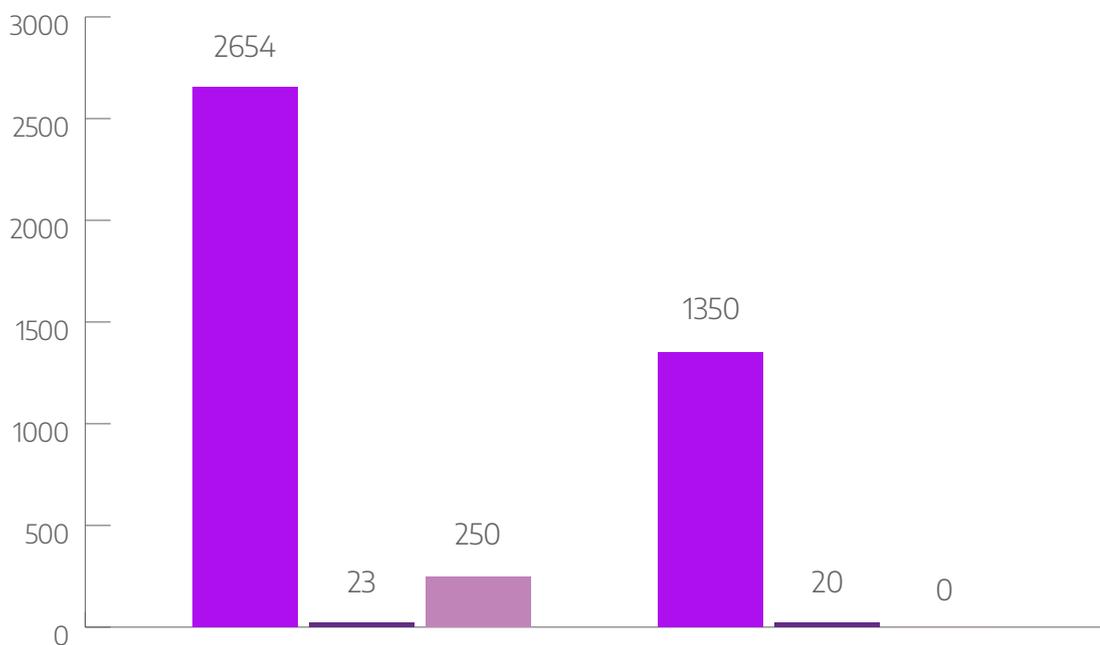
● **Promotoras y promotores en masculinidades para la igualdad:** programa de formación en masculinidades a referentas y referentes municipales, de organizaciones y de la comunidad para incorporar la perspectiva de género en el trabajo con varones. Participaron los municipios de Tres Lomas, Guaminí, Monte Hermoso, Benito Juárez, Daireaux, Coronel Suárez, Moreno, Luján, General Rodríguez, Lomas de Zamora, Avellaneda, Morón, Mercedes, La Plata, Berisso y Ensenada. Cantidad de referentas/es que concluyeron la capacitación: **250**.

- Se articuló con **más de 20** instituciones como YPF, AUBASA, EDELAP, Trenes Argentinos, Banco Provincia, Radio Provincia, Atilra, Asociación de Empleados de Casinos, FOECyT, SUTEBA, CTA, Club Gimnasia y Esgrima La Plata, Club Estudiantes de La Plata, Asociación Argentina de Árbitros de Básquet, Asociación Gremial de Administración, Maestranza y Servicios de Casinos, Casa Pueblo Lobos, Club Platense, entre otros.

- Se realizaron **más de 25** jornadas sobre masculinidades para la igualdad con municipios, organizaciones sociales, sindicatos, clubes y asociaciones civiles.



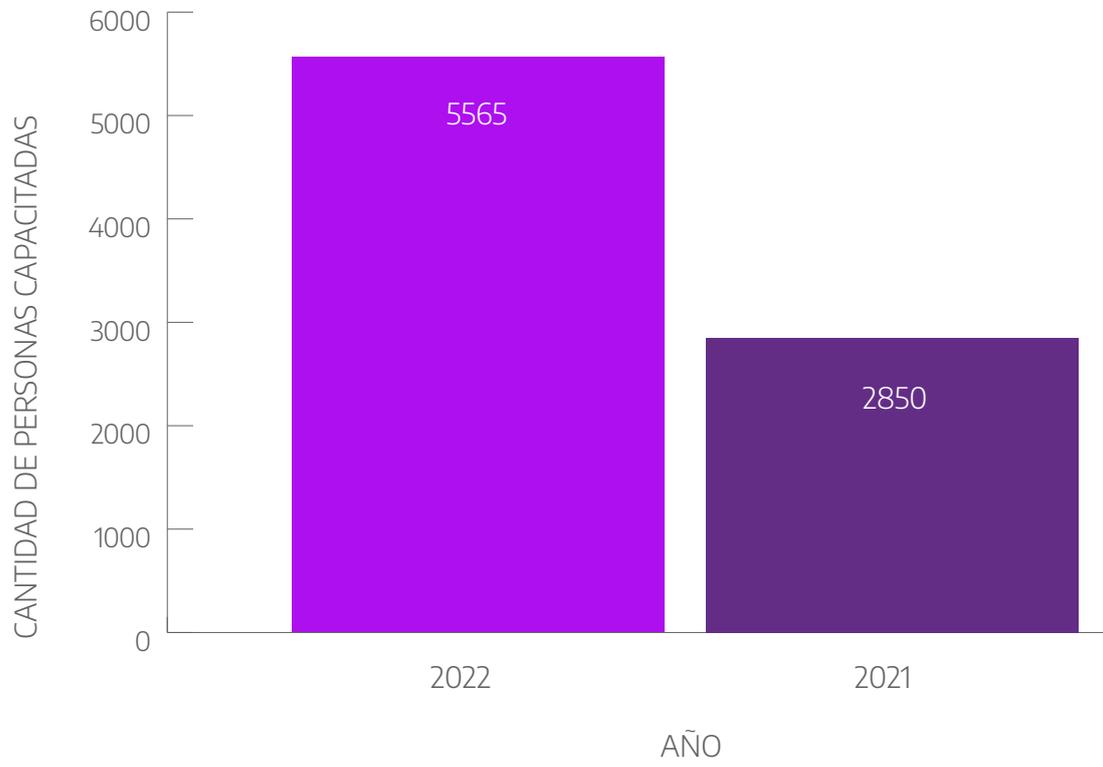
COMPRACIÓN DE REFERENTES CAPACITADOS, JORNADAS DE PROMOCIÓN Y PROMOTORAS/ES EN MASCULINIDADES 2021 Y 2022



- CANTIDAD DE REFERENTES Y RESPONSABLES DE PROGRAMAS CAPACITADOS/AS
- CANTIDAD DE JORNADAS DE PROMOCIÓN DE MASCULINIDADES NO VIOLENTAS
- CANTIDAD DE PROMOTORES EN MASCULINIDADES



COMPARACIÓN DEL TOTAL DE PERSONAS ALCANZADAS EN 2021 Y 2022



ÁREA

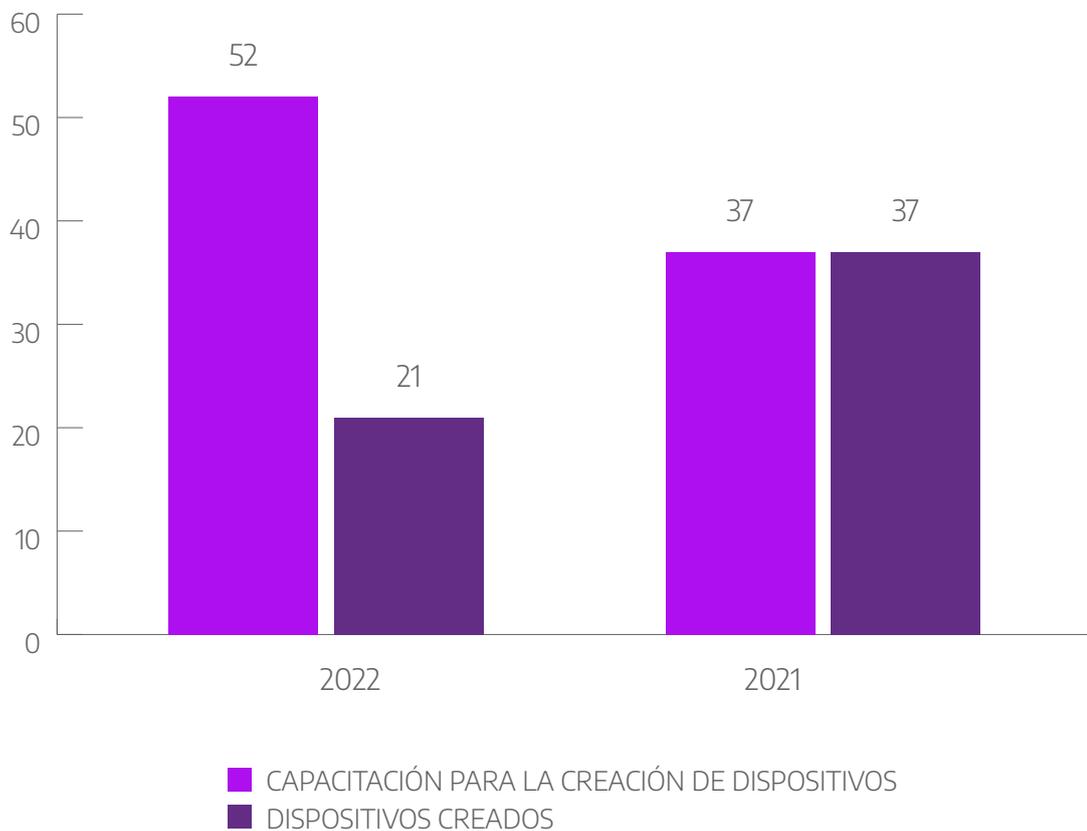
FORTALECIMIENTO PARA EL ABORDAJE INTEGRAL

META: Capacitar equipos interdisciplinarios para la creación de dispositivos de abordaje con varones que ejercen violencia de género en municipios de la PBA.

- **Municipios y equipos interdisciplinarios capacitados para la creación de dispositivos de abordaje con varones que ejercen o ejercieron violencias por razones de género:** 52 municipios. Entre ellos se encuentran los equipos del Programa Comunidades Sin Violencias, del Programa de Dispositivos Duales Electrónicos y de equipos interdisciplinarios de la Universidad Nacional de La Plata.
- **Dispositivos creados a partir de la capacitación:** 21 dispositivos en los municipios de Lamadrid, Carlos Casares, Ayacucho, General Las Heras, Gonzales Chávez, Chacabuco, Coronel Dorrego, Carmen de Patagones, 25 de Mayo, Laprida, Presidente Perón, Ensenada, Villarino, San Miguel, Magdalena, San Vicente, Hurlingham, Malvinas Argentinas, Arrecifes, General Paz y Salto.
- **Presentación del primer dispositivo de abordaje para varones denunciados en el marco de la administración pública bonaerense:** encuentro con equipos interdisciplinarios de 37 organismos provinciales.



COMPARACIÓN 2021 Y 2022 DE CAPACITACIÓN Y CREACIÓN DE DISPOSITIVOS



META: Fortalecer y asistir al 50% de los dispositivos de trabajo con varones que ejercen violencias.

- **Asistencias técnicas a dispositivos de trabajo con varones que ejercen violencia de género:** 56 encuentros para acompañar y fortalecer los abordajes, generando instancias de co-visión frente a casos particulares y compartiendo recursos teórico-metodológicos para el desarrollo de las intervenciones.

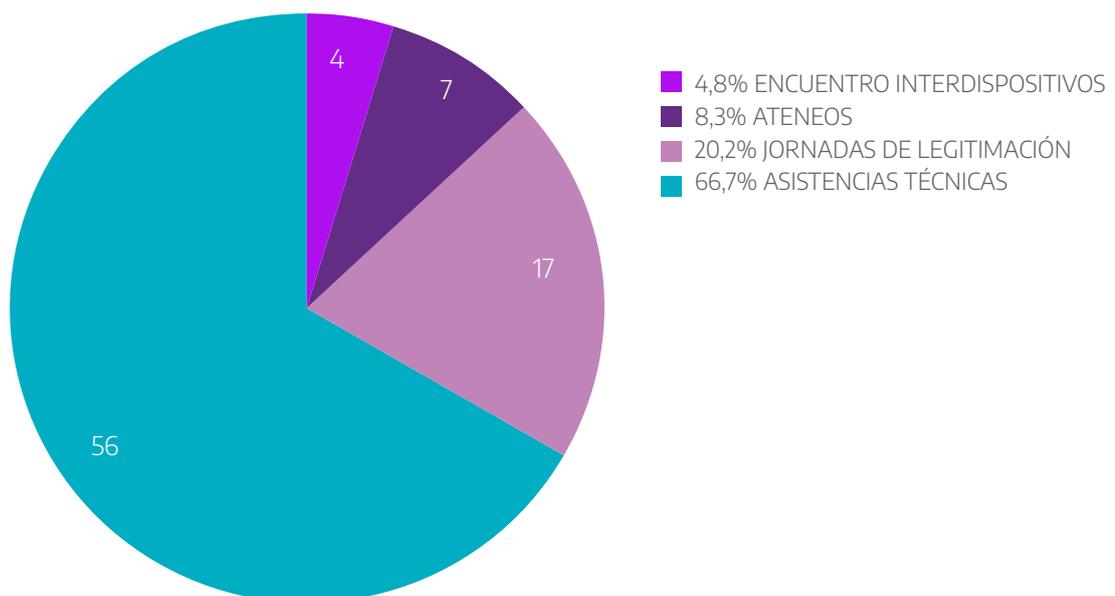
- **Ateneos mensuales para el abordaje con varones que han ejercido violencias por razones de género:** espacio de formación mensual para equipos que trabajan con varones en los municipios, con la participación de autoridades del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual, y la exposición

de equipos técnicos. Se realizaron siete ateneos entre los meses de marzo y septiembre, con un promedio de participación de 100 personas por encuentro, de un total de 41 equipos municipales.

- **Participación en mesas locales y jornadas de legitimación del trabajo con varones:** 17 encuentros con responsables institucionales de organismos municipales (salud, educación, trabajo, CPA, salud mental, juzgados, patronato de liberados, funcionarias y funcionarios municipales y provinciales, fuerzas de seguridad, entre otros) en los municipios de La Plata, Carmen de Areco, 25 de Mayo, Moreno, Morón, Saavedra, Ensenada, Gral. Rodríguez, Luján, Carmen de Patagones, Villa Gesell, Mar Chiquita, Berisso, San Vicente, Las Flores, Zárate-Campana y Ezeiza.
- **Encuentros interdispositivos presenciales con el equipo técnico de la dirección:** 4 encuentros con la participación de 4 equipos municipales en cada uno, en las localidades de Morón, Carmen de Areco, Villa Gesell y Pila.



FORTALECIMIENTO Y ASISTENCIA A LOS DISPOSITIVOS DE TRABAJO CON VARONES QUE EJERCEN VIOLENCIAS

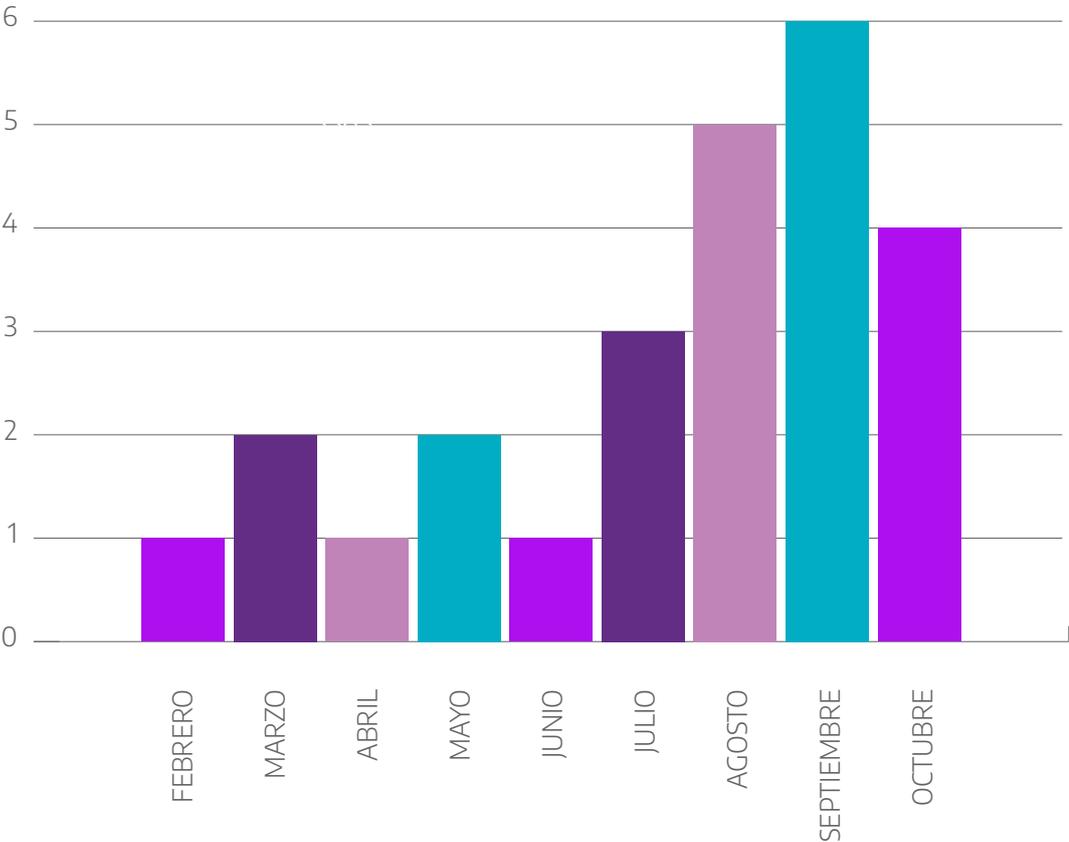


LÍNEA HABLEMOS

META: Promover y facilitar el acceso a la atención de aquellos varones que identifican el ejercicio de la violencia en sus vínculos y relaciones interpersonales

- Cantidad de llamadas por demanda espontánea: **25**

LLAMADAS POR DEMANDA ESPONTÁNEA



En el gráfico se observa que a partir del mes de junio hay un ajuste entre total de casos ingresados y derivaciones realizadas, lo cual indica el fortalecimiento de los enlaces y articulaciones territoriales e interinstitucionales.

META: Fortalecer los circuitos de atención temprana para la atención de varones ante una situación de denuncia por violencia de género.

- Cantidad llamadas derivación judicial: **227**
- Encuentros con equipos y juzgados para el fortalecimiento de los circuitos de atención primaria: 16

Mayo: SAC - Colegio de psicólogas y psicólogos Distrito XI, Juzgado de Familia N°8 La Plata, dispositivo municipal Avellaneda, Área de Género La Matanza, Patronato de Liberados, Área Género presidencia UNLP, municipio de San Vicente.

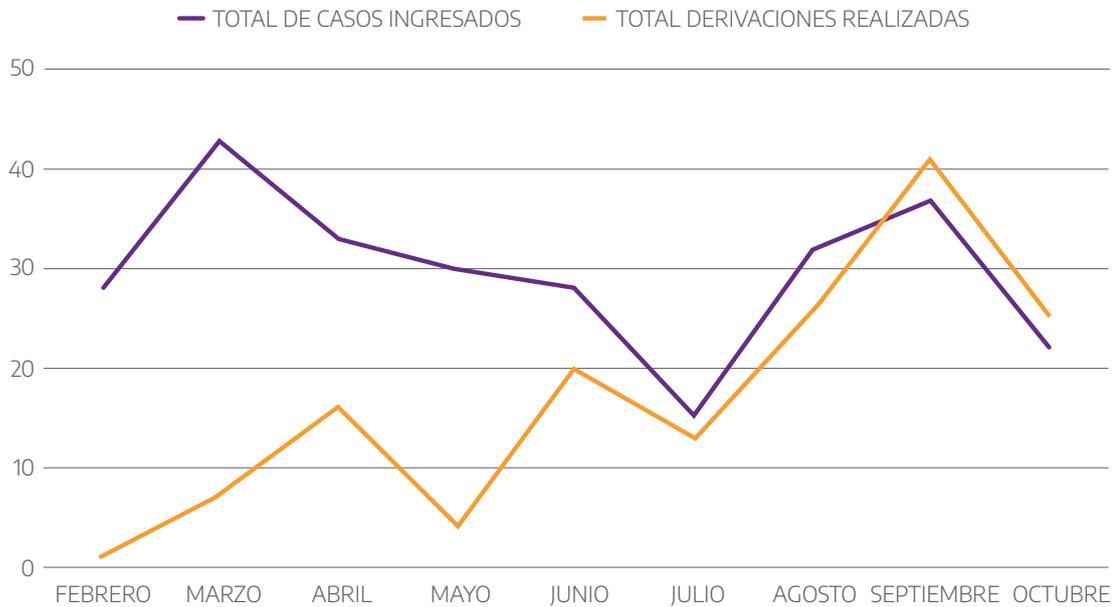
Junio: Dirección de Género Chascomús, Juzgado de Los Toldos, Juzgado de Familia N°8 La Plata, enlace territorial La Plata, Dispositivo de Abordaje con Varones de la Administración Pública, SAC - Colegio de psicólogas y psicólogos equipo masculinidades, Patronato de Liberados.

Agosto: Reunión equipo Asuntos Internos del Ministerio de Seguridad PBA.

Octubre: Encuentro de articulación para que las derivaciones judiciales se aborden desde el dispositivo local: Presidente Perón. Dos encuentros interdispositivos en cada uno de los siguientes municipios: Daireaux, Morón, Ensenada, Salto, La Costa, Mar Chiquita, General Paz, Pte Perón, Exaltación de la Cruz, Junín, General Belgrano, Cañuelas, Chacabuco, Azul. Intervención de la Línea Hablemos en un encuentro de Ateneo: más de 100 referentes territoriales de abordaje con varones.



TOTAL DE CASOS INGRESADOS Y TOTAL DERIVACIONES REALIZADAS



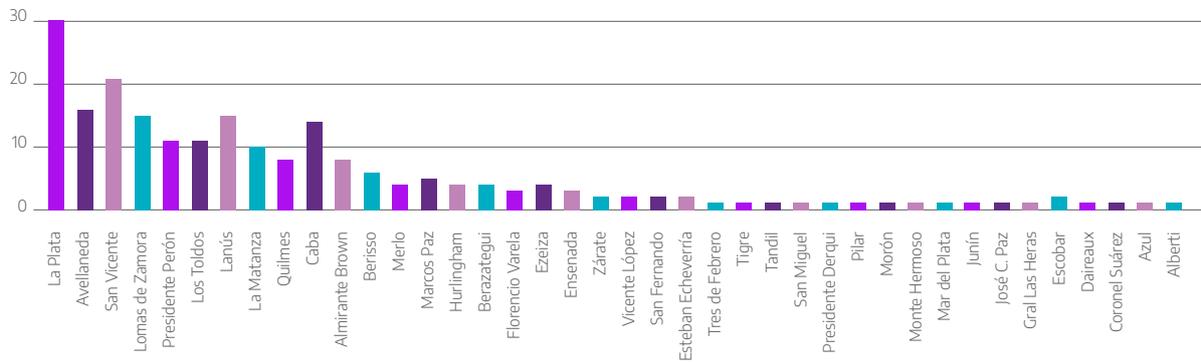
En el gráfico se observa que a partir del mes de junio hay un ajuste entre total de casos ingresados y derivaciones realizadas, lo cual indica el fortalecimiento de los enlaces y articulaciones territoriales e interinstitucionales.

META: Brindar atención telefónica a varones que hayan ejercido violencias y sean derivados por equipos de atención de diversos organismos o por demanda espontánea.

- Cantidad de llamadas recibidas por derivaciones Judiciales: **227**
- Cantidad de llamadas recibidas por demanda espontánea: **25**
- Cantidad de llamadas recibidas por derivaciones institucionales: **13**
- Cantidad de casos ingresados totales: **268**



TOTAL LLAMADAS DISTRIBUIDAS POR MUNICIPIO



META: Derivar y realizar seguimiento de las llamadas atendidas al lugar correspondiente.

- Total de derivaciones: **153**
- Derivaciones a espacios de atención grupal: **70**
- Derivaciones a espacios de atención individual: **21**
- Abordajes concluidos sin derivación: **34**



En el gráfico se observa la distribución total de llamadas por municipio, con una discriminación del abordaje realizado considerando la cantidad de casos que han concluido con una derivación efectiva a algún efector, los casos en donde la intervención ha quedado interrumpida debido a que el varón dejó de comunicarse con la Línea, y los casos cerrados sin derivación a partir de una decisión del equipo de atención atendiendo a las particularidades de la situación o las posibilidades de concretar una derivación.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**