

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN POLÍTICAS DE GÉNERO EN EL ESTADO Y LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

“Sabemos que las políticas públicas no son neutrales y que están atravesadas por demandas y conquistas. Desde nuestro lugar, queremos contribuir para que se transversalicen la perspectiva de género y las banderas del movimiento feminista del que formamos parte y desde el cual impulsamos proyectos, para transformar el mundo en un lugar más igualitario y justo. Las brechas y desigualdades de género persisten para las mujeres y LGTBI+, y trabajar para erradicarlas es un desafío que debemos asumir colectivamente, con todas, todos y todes. El programa de Formación en Políticas de Género en el Estado y las Organizaciones Sociales es una oportunidad para fortalecer la relación entre el Estado provincial y las organizaciones del territorio, desde una mirada feminista”.

Claudia Villamayor,
Directora Provincial de Formación,
Investigación y Políticas Culturales para la Igualdad.

AUTORIDADES

Estela Díaz,
Ministra de las Mujeres,
Políticas de Género
y Diversidad Sexual

Claudia Villamayor,
Directora Provincial de Formación,
Investigación y Políticas Culturales
para la Igualdad (DPFIyPC)

Mariana Zapata,
Jefa de Gabinete
de la DPFIyPC

Belén Tenaglia,
Coordinadora del Programa de Formación
en Políticas de Género en el Estado
y las Organizaciones Sociales (PFGEyOS)

EN QUÉ CONSISTE EL PROGRAMA DE FORMACIÓN EN POLÍTICAS DE GÉNERO EN EL ESTADO Y LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

Es una iniciativa de la Dirección Provincial de Formación, Investigación y Políticas Culturales para la Igualdad, que lleva adelante propuestas de formación para fortalecer la gestión estatal y la articulación con organizaciones e instituciones de la sociedad civil desde una perspectiva de género y de ampliación de derechos.

Su creación se da por iniciativa de la Ministra Estela Díaz, con el objetivo de transversalizar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las políticas públicas.

La Dirección Provincial de Formación, Investigación y Políticas Culturales para la Igualdad tiene el objetivo de definir y establecer contenidos, lineamientos y alianzas estratégicas para el diseño y la formación en género y diversidad sexual en la gestión pública provincial y municipal, así como el fortalecimiento del diseño de políticas públicas con enfoque de género en articulación con organizaciones sociales, instituciones de la sociedad civil, unidades académicas, universidades públicas o privadas de todo el territorio bonaerense.

EQUIPO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN EN POLÍTICAS DE GÉNERO EN EL ESTADO Y LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

Coordinadora
Belén Tenaglia

Equipo
Regina Scorza y Gabriela Corral

¿A QUIÉNES ESTÁ DESTINADO?

El programa está destinado a trabajadoras y trabajadores del Estado provincial y municipal, instituciones, organizaciones sociales, culturales, educativas, sindicales, deportivas, feministas, de derechos humanos, medios de comunicación, entre otras.

¿CUÁLES SON LOS CURSOS QUE SE REALIZAN EN EL MARCO DEL PROGRAMA?

Género y políticas públicas:

El objetivo es introducir a las y los participantes en las nociones generales de la perspectiva de género, su transversalización en el Estado y su relación con la gestión de las políticas públicas.

Planificación, gestión y evaluación de las políticas públicas y proyectos con enfoque de género:

A través de esta instancia de formación se busca sensibilizar y formar en nociones conceptuales y operativas respecto de la planificación, gestión y la evaluación de políticas públicas a efectos de contribuir a las transformaciones de las prácticas de gestión en el Estado provincial y municipal, y en la articulación de las organizaciones con el Estado para la elaboración de las políticas públicas.

Estrategias de Comunicación Pública y Popular con perspectiva de género:

A partir de diversas herramientas del campo de la comunicación, este curso busca fortalecer a las diferentes áreas de la gestión pública y de las organizaciones sociales en la implementación de estrategias de comunicación que favorezcan la transversalización de la perspectiva de género y promuevan una sociedad más igualitaria.

Gestión de Políticas de género, organizaciones sociales y Estado:

El curso se propone desarrollar nociones, metodologías y herramientas para la gestión integral de políticas de género en las organizaciones sociales y su participación en las políticas de género que desarrolla el Estado en sus diferentes niveles.

Deporte, género y diversidad. Taller de sensibilización:

El objetivo es incorporar la perspectiva de género en las prácticas del deporte. A la vez, transversalizar esta mirada en las políticas deportivas que se desarrollan en municipios y organizaciones de clubes de la provincia de Buenos Aires para lograr políticas de igualdad y justicia de género en el desarrollo deportivo.

Deporte, género y diversidad. Curso de formación y profundización:

La propuesta busca identificar las desigualdades en las relaciones de género en la práctica del deporte y la gestión de las organizaciones deportivas para promover prácticas inclusivas, sin discriminación y sin violencia, que contribuyan en la reducción de las brechas y desigualdades de género.

Formación y actualización teórico-práctica para el abordaje de las violencias por razones de género:

La capacitación brinda formación teórico-metodológica para el abordaje de las violencias por razones de género. Para ello se actualizan las herramientas para la intervención en el marco de las políticas públicas de la subsecretaría de políticas contra las violencias por razones de género del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.

Entrenamiento en la escucha para asistir, asesorar y acompañar a trabajadoras de la administración pública provincial en situación de violencia por razones de género:

El objetivo es construir estrategias y herramientas técnicas que se constituyan como insumos de trabajo para las y los integrantes de los Equipos Interdisciplinarios en los espacios de escucha activa. El propósito es fortalecer el proceso de asistencia, asesoramiento y acompañamiento a la trabajadora del organismo que se encuentre atravesando situaciones de esta índole, tanto en el ámbito laboral como en el intra familiar.

Orientaciones y herramientas para la implementación de la Ley Provincial N° 14.783 de cupo laboral travesti trans

La propuesta es brindar herramientas operativas para la elaboración e implementación de procesos de incorporación de población travesti trans a fin de promover el cumplimiento de la ley en los espacios laborales.

Formación y sensibilización para el acompañamiento de familias de niñeces y adolescencias travesti trans:

Capacitación destinada a fortalecer a los equipos de trabajo de educación, salud y justicia del ámbito público para el diseño e implementación de dispositivos que acompañen a las familias de niñeces y adolescencias travesti trans, desde una perspectiva de género y diversidad sexual.

Herramientas para el desarrollo laboral y profesional en ingresantes por Ley 14.783:

Prevé aportar conceptos y herramientas útiles para el desempeño exitoso en el mundo laboral de la población travesti trans que haya ingresado a través de la Ley provincial.

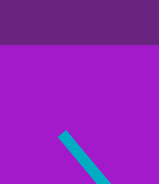
Orientación y formación laboral para personas travesti trans:

Propone brindar herramientas prácticas y teóricas para la elaboración de un Proyecto Formativo Ocupacional orientado al ingreso al trabajo registrado en el marco de la Ley N° 14.783.



MODALIDAD

Presencial y/o virtual a través de la plataforma del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.



CONSULTAS E INSCRIPCIONES

dirprov.fiypci@ministeriodelasmujeres.gba.gov.ar

