



RESUMEN EJECUTIVO



**PLAN DE IGUALDAD
BONAERENSE
PARA LA INCLUSIÓN
Y LA JUSTICIA SOCIAL**



**GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
BUENOS
AIRES**

DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO



135 MUNICIPIOS

34 TALLERES CON MÁS DE 300 REFERENTAS

CON MÁS DE 300 REFERENTAS DE ORGANIZACIONES SOCIALES, SINDICALES, FEMINISTAS

33 ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD

A REFERENTAS DE DISTINTOS SECTORES PROVINCIALES CON AMPLIAS TRAYECTORIAS EN LAS PROBLEMÁTICAS DE GÉNERO

CUESTIONARIO VÍA WHATSAPP | MÁS DE 4800 RESPUESTAS

PARA CONOCER LAS PERCEPCIONES Y OPINIONES EN RELACIÓN A LAS DESIGUALDADES VIGENTES Y SUS POSIBLES FACTORES CAUSALES.

235 POLÍTICAS Y ACCIONES HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO A PARTIR DE LA ARTICULACIÓN CON 27 MINISTERIOS Y ORGANISMOS DE LA PBA*

1. ARBA
2. Astillero Río Santiago
3. BAPRO
4. Comisión de Investigaciones Científicas
5. Dirección General de Cultura y Educación
6. Instituto Cultural de la Provincia
7. Instituto de la Vivienda
8. Ministerio de Ambiente
9. Ministerio de Desarrollo Agrario
10. Ministerio de Desarrollo de la Comunidad
11. Ministerio de Gobierno
12. Ministerio de Hábitat y Desarrollo Urbano
13. Ministerio de Hacienda y Finanzas
14. Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos
15. Ministerio de Jefatura de Gabinete
16. Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
17. Ministerio de la Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica
18. Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica
19. Ministerio de Salud
20. Ministerio de Seguridad Bonaerense
21. Ministerio de Trabajo
22. OCEBA
23. Patronato de Liberados
24. Secretaría General
25. Organismo de Niñez y Adolescencia
26. IOMA
27. Asesoría General de Gobierno

ÁREAS DE GÉNERO EN LOS MINISTERIOS Y ORGANISMOS DE LA PBA

Planificación y gestión de acciones orientadas a garantizar los derechos de mujeres y diversidades y promover la incorporación de la perspectiva de género en conjunto de las políticas de gobierno.

Comisión Intraministerial Permanente, Asesora y Consultiva de Políticas de Género y Diversidades en el ámbito del **Ministerio de Justicia y Derechos Humanos**

Creación de un Área de Género en el **Ministerio de Gobierno**

Unidad de género y economía en el **Ministerio de Hacienda**

Mesa Transversal de Géneros en el **Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica**

Dirección Provincial de Políticas de Género y Derechos Humanos en el **Ministerio de Seguridad Bonaerense**

Comisión de Género y Hábitat del Consejo Provincial de Vivienda y Hábitat y comisión de Mujeres de la Subsecretaría de Hábitat del **Ministerio de Desarrollo de la Comunidad**

Unidad de promoción de Políticas de Género y Diversidad del **Ministerio de Hábitat y Desarrollo Urbano**

Coordinación para la equidad de género en la Dirección Provincial de Equidad de género y en la Dirección Provincial contra las Violencias por Razones de Género en el ámbito de la Salud Pública del **Ministerio de Salud**

Gerencia de Mujeres, Género y Diversidad en **BAPRO**

Área de Género y Diversidad en el **Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia**

Comisión interna de género en el **Instituto Cultural de la Provincia**

Comisión interna de género en **OCEBA**

Comisión de Géneros de la **Asesoría General de Gobierno**

1. TRABAJO Y CUIDADO

EJE	CANTIDAD DE ACCIONES	ORGANISMOS
<p>Promoción del trabajo y del empleo para las mujeres y diversidades en condiciones de igualdad con corresponsabilidad social y de género en las tareas de cuidado.</p>	40	<p>Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad BAPRO Ministerio de Desarrollo Agrario Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica Ministerio de Desarrollo de la Comunidad Dirección General de Cultura y Educación Ministerio de Trabajo Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos Ministerio de Gobierno Ministerio de Hacienda y Finanzas Ministerio de Justicia y Derechos Humanos Patronato de Liberados Ministerio de Ambiente</p>
	CANTIDAD DE ORGANISMOS 13	

1 ● TRABAJO Y CUIDADO

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN

- Sello Construir Igualdad para la inclusión de políticas de género en el sector productivo y de servicios.
- Programa Desendeudadas: refinanciamiento de deudas para mujeres jefas de hogar.
- Inclusión Laboral Travesti/Trans “Amancay Diana Sacayán”.
- Perspectiva de género en el sector financiero a través de microcréditos y tasas diferenciales para cooperativas y Pymes lideradas por mujeres.
- Proyecto “En nuestras manos”: fortalecimiento de proyectos asociativos de mujeres de la agricultura familiar.
- Perspectiva de género en cooperativas.
- Puertos en clave de géneros.
- Infraestructura de Cuidado.
- Desarrollo económico con perspectiva de género en Islas de la Provincia.
- Perspectiva de Género en Clínicas Tecnológicas.
- Plan Más Vida: protección alimentaria para madres gestantes.
- Programa de Artesanía Minera
- Relevamiento de datos de género a través de la plataforma web MÁS PROVINCIA.
- Programa de desarrollo rural con perspectiva de género e inserción de la juventud.

- Visibilización y abordaje de la perspectiva de género en la Agricultura Familiar.
- Programa Construir en Igualdad formación de mujeres y diversidades en oficios asociados a la construcción.
- Medidas tributarias para la reducción de brechas de género.
- Programa INTEGRAR – Componente “Madres” Programa Más Trabajo, Menos Reincidencia.
- Dispositivo de Mujeres y Diversidades en condición de arresto/ prisión domiciliaria.
- Promotoras ambientales.
- Perspectiva de Género en el Registro Provincial de ONG.
- Abordaje de las violencias y la salud reproductiva en Centros Juveniles.
- Capacitación en Oficios en el Complejo Batán.
- Construcción de centros de desarrollo para la primera infancia (CDI) en zonas de alta vulnerabilidad.
- Programa de educación financiera, Doña María.
- Análisis de composición por género en las empresas de la Provincia.
- Formación e inserción laboral de mujeres y LGTBI+ en conflicto con la ley penal.

2. ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS

EJE	CANTIDAD DE ACCIONES	ORGANISMOS
Erradicación de la violencia de género en todas sus formas y manifestaciones y promoción de un sistema de justicia con igualdad	57	Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual Ministerio de Seguridad Bonaerense Dirección General de Cultura y Educación Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica Ministerio de Justicia y Derechos Humanos Ministerio de Salud Ministerio de Desarrollo de la Comunidad Ministerio de Gobierno Patronato de Liberados Ministerio de Desarrollo Agrario BAPRO OCEBA Instituto Cultural de la Provincia Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia
	CANTIDAD DE ORGANISMOS	
	14	

2. ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN

- Sistema Integrado de Políticas Públicas contra las Violencias por Razones de Género en la Provincia de Buenos Aires.
- Programa Cuidarnos en Red: abordaje de las violencias en entornos digitales.
- Articulación entre 911 y la Línea 144.
- Programa de Asesoramiento Territorial para fortalecer la perspectiva de género en las prácticas policiales.
- Capacitación en género para la Policía Bonaerensey Asuntos Internos.
- Plan Provincial de Lucha Contra la Trata y Explotación de Personas.
- Centros de Acceso a la Justicia en municipios y en unidades penitenciarias.
- Inclusión de personas con discapacidad en contextos de encierro con perspectiva de género.
- Derecho a la Identidad de las personas privadas de la libertad.
- Promoción de los derechos de las personas trans en las unidades penitenciarias.
- Sensibilización sobre masculinidades hegemónicas y violencias por razones de género para personas privadas de su libertad.
- Capacitación para la Defensa Pública en relación a mujeres criminalizadas.

- Proyecto Centro de Ana Frank.
- Arte y Memoria Colectiva contra el femicidio en unidades penitenciarias.
- Protocolo de abordaje de violencias de género para las personas privadas de su libertad.
- Relevamiento de dispositivos y fiscalías especializados en violencias por razones de género del Ministerio Público Fiscal.
- Guía para el abordaje judicial de situaciones de narco-criminalidad en relación a mujeres y personas trans y travestis criminalizadas.
- Guía para la defensa pública en relación con mujeres criminalizadas.
- Capacitación integral con perspectiva de género para mediadores y agentes municipales para el abordaje de conflictos prejudiciales y comunitarios.
- Perspectiva de género en el Observatorio de Acceso a la Justicia.
- Dispositivos de Protección y Asistencia a Víctimas Programa de Rescate y Acompañamiento a Víctimas Damnificadas por el delito de Trata.
- Registro único de deudores morosos de cuota alimentaria.
- Mesa interministerial para el abordaje de Casos Críticos y Alto Riesgo.
- Programa “Yendo”: espacios de formación con jóvenes.
- “Mariposas”: sitios de memoria contra las violencias.
- Casas Abiertas para mujeres y LGTBI+ en situación de VRG.
- Abordaje interdisciplinar en red y territorial de las violencias en el ámbito de la salud.

- Buenas prácticas en el abordaje de las violencias por razones de género en Salud.
- Capacitación a equipos de salud para la intervención con varones que ejercen violencia.
- Registro de violencias familiares y por razones de género.
- Guías de acción frente a las violencias en el ámbito de la salud y espacios de reflexión.
- Programa integral de políticas de género y diversidad sexual para personas LGTBI+ en contexto de encierro.
- Dispositivos de nuevas masculinidades en Patronato de Liberados.
- Perspectiva de género en el Programa de Formación Registral.
- Abordaje de las violencias por razones de género en la ruralidad.
- Sensibilización y capacitación en Género y Violencias para organismos públicos (BAPRO, IOMA, Instituto cultural).
- Suministro eléctrico a víctimas de violencias por razones de género.
- Capacitación en Género en el Instituto Cultural.
- Capacitación en género en IOMA.
- Guía de actuación en la prevención y abordaje ante situaciones de violencia por razones de género en el ámbito de los Centros de Formación Laboral.
- Abordaje de situaciones de vulneración de derechos contra las niñas y las adolescencias por motivos de género.
- Formación, sensibilización y reflexión para la construcción de prácticas con perspectiva de género en niñez y adolescencia.

3. SALUD

EJE	CANTIDAD DE ACCIONES	ORGANISMOS
<p>Acceso a la salud integral en las diferentes etapas de la vida y respeto por las decisiones de las mujeres y diversidades con relación a su cuerpo</p>	<p>19</p>	<p>Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual Ministerio de Salud Ministerio de Justicia y Derechos Humanos Patronato de Liberados Dirección General de Cultura y Educación Organismo Provincial de Niñez y Adolescencia</p>
	<p>CANTIDAD DE ORGANISMOS</p>	
	<p>6</p>	

3. SALUD

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN

- Acceso de mujeres y diversidades a la salud sexual y reproductiva de calidad.
- Plan de prevención del embarazo no intencional en la adolescencia - ENIA.
- Acceso de mujeres y diversidades a la salud sexual y reproductiva de calidad para personas gestantes en contextos de encierro.
- Atención integral de la salud para mujeres privadas de la libertad.
- Reconocimiento de derechos de las diversidades en el acceso a la salud integral de calidad.
- Gestión de la higiene menstrual en contextos de encierro domiciliario.
- Programa materno infantil en contextos de encierro.
- PSIT – Programa de Salud Integral Trans (IOMA).
- Cobertura de atención psicológica para víctimas de violencias por razones de género.
- Programa de Fortalecimiento del derecho al acceso a la IVE/ILE y métodos anticonceptivos.
- Ampliación de la cobertura de los tratamientos de modificación corporal hormonal.
- Fortalecimiento de equipos para la atención, información y acompañamiento de LGTBI+.
- Parto respetado e IVE en contexto de encierro.
- Plan de los mil días: fortalecimiento de Redes Perinatales, capacitación y asistencia técnica de equipos asistenciales.
- Servicios de consejería en salud sexual y no reproductiva en establecimientos del sistema público de salud.

4. CULTURA Y EDUCACIÓN

EJE	CANTIDAD DE ACCIONES	ORGANISMOS
Desarrollo igualitario de mujeres y diversidades en la educación y el acceso en los ámbitos de la comunicación, ciencia y tecnología	28	Dirección General de Cultura y Educación Instituto Cultural de la Provincia Ministerio de Justicia y Derechos Humanos Comisión de Investigaciones Científicas Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica Ministerio de Hacienda y Finanzas Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual Ministerio de Hábitat y Desarrollo Urbano Ministerio de Trabajo Ministerio de Desarrollo de la Comunidad Ministerio de Desarrollo Agrario
	CANTIDAD DE ORGANISMOS 11	

4. CULTURA Y EDUCACIÓN

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN

- Fortalecimiento de la Educación Sexual Integral.
- Promoción de derechos para mujeres y disidencias en el ámbito de la cultura.
- Programa Integral de Acceso efectivo a la Educación las Unidades Penitenciarias con perspectiva de género.
- Transferencias para investigación, desarrollo, vinculación e innovación científica con perspectiva de género.
- Niñas, mujeres y las diversidades en Ciencia, Tecnología e Innovación.
- La minería en el nivel primario y medio.
- Relevamiento de datos de género en el ámbito científico-tecnológico.
- Campaña Oficios sin Prejuicios.
- Sello Igualar Oficios.
- Colecciones Tra(n)stornadas: acciones artísticas en clave de género.
- Cultura Solidaria para generar colecciones de libros con perspectiva de género.
- Perspectiva de género en programas de Turismo Social y Turístico Culturales.
- Acceso a la recreación, ocio, deporte y cultura en Unidades Penitenciarias.
- Espacio lúdico-educativo en unidades penitenciarias.
- Programa de desarrollo rural con perspectiva de género e inserción de la juventud.

- Formación para el fortalecimiento de redes de mujeres y diversidades en el ámbito rural.
- Programas Cine en las Cárceles y Gafas Violetas.
- Formación en oficios masculinizados en Unidades Penitenciarias.
- Programa de Género y Deportes.
- Concurso literario “Ellas no fueron contadas”.
- Programa de muralismo en escuelas de la PBA “Ellas no fueron pintadas”.

5. VIVIENDA Y HÁBITAT

EJE	CANTIDAD DE ACCIONES	ORGANISMOS
Acceso igualitario de mujeres y diversidades a la vivienda y la inclusión en el hábitat y medio ambiente sostenibles	22	Ministerio de Hacienda y Finanzas Ministerio de Gobierno Ministerio de Hábitat y Desarrollo Urbano Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual Ministerio de Salud Ministerio de Desarrollo Agrario Ministerio de Desarrollo de la Comunidad Instituto de la Vivienda
	CANTIDAD DE ORGANISMOS 8	

5. VIVIENDA Y HÁBITAT

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN

- Políticas registrales con perspectiva de género.
- Planes y ordenamiento urbano y territorial con perspectiva de género.
- Programa Habitar con Equidad.
- Plataforma de Género y Vivienda, y Mapa Interactivo.
- Ciclo de charlas sobre Género, Diversidad y Hábitat.
- Programa de desarrollo rural con inclusión y perspectiva de género.
- Perspectiva de género en la licitación pública.
- Regularización dominial.
- Perspectiva de género en el programa Construyendo Mi Barrio.
- Gestión del Hábitat con perspectiva de género.
- Gestión del Hábitat para población trans-travesti.
- Programa “Mujeres Haciendo Barrio”.
- Reconocimiento de derechos a mujeres del programa “Ellas Hacen”.
- Diagnóstico provincial de alquileres con perspectiva de género.
- Formación en DDHH y género en Diplomatura / Tecnicatura en Hábitat.
- Programa de Políticas Transversales de Género y Diversidad - OPISU

6. ESTADO

EJE	CANTIDAD DE ACCIONES	ORGANISMOS
Generación de ámbitos con igualdad de géneros en el Estado provincial y sus instituciones	34	Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual Ministerio de Jefatura de Gabinete Ministerio de Trabajo Ministerio de Justicia y Derechos Humanos Astillero Río Santiago Ministerio de Salud Ministerio de la Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica Patronato de Liberados Ministerio de Seguridad Bonaerense Instituto Cultural de la Provincia de Buenos Aires BAPRO Secretaría General OCEBA Ministerio de Hacienda y Finanzas ARBA Asesoría General de Gobierno
	CANTIDAD DE ORGANISMOS	
	16	

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN

- Ley Licencias por Violencias de Género.
- Sistema de Licencias Parentales.
- Protocolo de Prevención y Abordaje de las Violencias de Género en la Administración Pública de la Provincia.
- Refuncionalización de espacios en clave de género en la administración pública de la Provincia.
- Presupuesto e indicadores con perspectiva de género.
- Perspectiva de género en Astillero Río Santiago.
- Auditoría Especializada - Asuntos Internos.
- Abordaje interdisciplinar en red y territorial de las violencias en el ámbito de la salud.
- Espacios para la prevención y abordaje de violencias de género en el ámbito laboral de los establecimientos de salud.
- Prevención y sensibilización en género.
- Políticas de cuidado en OCEBA.
- Erradicación de la violencia de género en el ámbito laboral en las oficinas de ARBA.
- Equidad de género en el Consejo Provincial de Teatro Independiente.
- Perspectiva de género en la Asesoría General de Gobierno.
- Consejo de Políticas de Género Transversales en la Administración Pública Provincial.
- Consejo Consultivo de Políticas de Género y Diversidad con las organizaciones sociales y comunitarias.
- Mesa Permanente de Articulación de Políticas de Género y Diversidad Sexual entre los Poderes de Gobierno de la Provincia.

MINISTERIO DE
LAS MUJERES,
POLÍTICAS DE
GÉNERO Y
DIVERSIDAD
SEXUAL



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**