BOLETÍN DE NOTICIAS
Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública
Período del 01 al 15 de Julio de 2025

LUNES

Jul 07, 2025

TRIMESTRE EMPRESARIAL: TALLER DE GESTIÓN REMOTIVAS, HR

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES FEMENINAS, "CLUB GERMINA" DEL CINCO

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

CLUB GERMINA DEL CINCO: ENCUENTRO DE ACTIVIDADES FEMENINAS

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

LUNES

Jul 07, 2025

ACUERDO DE TRABAJO EN LOCALIDAD CON ALTA TASA

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

CAPACITACIÓN SOBRE ADAPTACIÓN SOCIAL EN LITTORALES AD HONOREM

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

CAPACITACIÓN EN PROTOCOLO PARA ATENCIÓN AL PÚBLICO

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

LUNES

Jul 07, 2025

CAPACITACIÓN "CRISIS Y CONTENCIÓN"

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

CAPACITACIÓN SOBRE ADAPTACIÓN SOCIAL EN LITTORALES AD HONOREM

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

CAPACITACIÓN EN PROTOCOLO PARA ATENCIÓN AL PÚBLICO

La Secretaría de Desarrollo Institucional y Comunicación Pública, a través de la Dirección de Recursos Humanos, organizó el taller "Gestión Remotivas, HR" como parte del trimestre empresarial. La actividad se llevó a cabo el martes 1 de julio en el Salón Blanco del Palacio Municipal y contó con la participación de 50 personas.

El taller estuvo a cargo de Ana Cecilia Ferrero, quien abordó temas vinculados a la motivación laboral, el clima organizacional y la gestión de equipos en contextos de trabajo remoto y presencial. Durante la jornada, se trabajaron herramientas prácticas para fortalecer el vínculo entre los equipos y promover ambientes de trabajo más saludables y colaborativos.

"Nos parece muy importante que los equipos puedan reflexionar sobre cómo se sienten en el trabajo y cómo pueden cuidarse entre ellos. Muchas veces el clima laboral se ve afectado por cosas que no se hablan, y este taller nos ayudó a abrir ese espacio de forma muy positiva", expresó una participante.

Desde la Dirección de Recursos Humanos se destacó que este tipo de actividades forman parte de un plan de fortalecimiento institucional que busca mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados municipales.

Desde Cultura

LUNES

Jul 07, 2025

CAPACITACIÓN EN PROTOCOLO PARA ATENCIÓN AL PÚBLICO